



COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

la responsabilità sociale diventa impresa

**BILANCIO  
SOCIALE  
2022**





# SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
6. IL NOSTRO CUORE SOCIALE
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
9. INFORMAZIONI AMBIENTALI
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care socie e cari soci, anche quest'anno, la stesura del bilancio sociale assume un significato particolare: è emozionante ripercorrere le vicende e le tappe che ci hanno accompagnato nel corso del 2022, ripensare ai momenti più significativi, alle scelte fatte, agli errori ma anche ai successi che, insieme, abbiamo raggiunto durante l'anno. Ma lasciato alle spalle il lavoro impegnativo e faticoso, che era ampiamente previsto, la passione unita a una forte appartenenza ci hanno aiutato: andiamo oltre, e dico a tutti voi a nome del CDA, che abbiamo finalmente superato il guado.

Usciamo da un periodo complicato per le varie ragioni che già abbiamo ripetutamente detto e ci apprestiamo a iniziare un nuovo percorso che sarà pieno di novità, ne sono convinto, queste si coniugheranno con le potenzialità della cooperativa per dare un nuovo slancio operativo e sociale a Ecosviluppo.

Consideriamo come fondamentale l'esigenza di costruire una nuova normalità perché il contesto sociale, economico ed ambientale è mutato e si è trasformato in modo irreversibile.

Consapevoli di ciò, abbiamo lavorato con grande entusiasmo per aggiornare la nostra strategia: mettere a capo della compagine Ecosviluppo una nuova catena di comando per trovare risposte sempre più adeguate ed innovative e che tengano conto dei nuovi bisogni emergenti. Rendere la Cooperativa più solida economicamente, finanziariamente e operativamente all'altezza delle sfide che ci attendono specificatamente nel settore in cui operiamo è il nostro obiettivo.

Certo, con tutta onestà dobbiamo dire che, da parte di voi soci è venuto un giusto richiamo: nei vari incontri anche personali, a un vostro maggior coinvolgimento nella gestione della cooperativa, io per primo prendo atto e me ne scuso. Al termine del mio mandato triennale non posso che passare il testimone al prossimo CDA che, ne sono convinto, terrà conto dell'importanza di quanto sollecitato da voi soci.

Nel ringraziarvi per avermi dato l'opportunità di aver rappresentato orgogliosamente Ecosviluppo in questi tre anni, auguro ogni bene a voi e ai vostri cari e, se mi permettete, con affetto,

**Il Vostro Presidente  
Franco Gandolfi**



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

### **Cos'è il bilancio Sociale:**

Il bilancio sociale è una narrazione di tutte le responsabilità, degli impegni presi, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici della nostra cooperativa.

### **Chi redige il Bilancio Sociale:**

Il Bilancio Sociale nasce da un lavoro strutturato, portato avanti da un gruppo di persone formato da soci lavoratori e soci volontari. Attraverso la partecipazione a momenti di incontro abbiamo potuto discutere, agire, proporre e mettere in risalto le scelte e le azioni effettuate in ambito etico e sociale.

### **Come viene redatto il Bilancio Sociale:**

Anche il bilancio sociale del 2022 segue le indicazioni dettate dal Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e viene sottoposto per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei Soci.

### **Obiettivi del Bilancio Sociale:**

L'obiettivo del Bilancio Sociale, al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, è creare un'occasione di riflessione sul presente della Cooperativa ma con uno sguardo anche sul suo futuro.

### **A chi è rivolto:**

Il Bilancio Sociale è rivolto a tutte le persone che fanno parte della cooperativa, soci e non soci, a tutta la nostra rete e a tutti coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nelle nostre attività e interessati a conoscere l'impatto sociale, ambientale ed economico della nostra cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

NOME DELL'ENTE  
ECOSVILUPPO SOC.COOP.SOCIALE ONLUS

CODICE FISCALE 02413360161  
P.IVA 02413360161

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI  
DEL CODICE DEL TERZO SETTORE  
COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

INDIRIZZO SEDE LEGALE  
VIA CIRCONVALLAZIONE OVEST  
N. 20, 24040 - STEZZANO (BG)

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE  
A107539

TELEFONO 035 4540878  
FAX 035 4379072

SITO WEB [WWW.ECOSVILUPPO.IT](http://WWW.ECOSVILUPPO.IT)

EMAIL  
[AUGUSTO.TOSI@ECOSVIL.IT](mailto:AUGUSTO.TOSI@ECOSVIL.IT)  
[CRISTINA.ALBANI@ECOSVIL.IT](mailto:CRISTINA.ALBANI@ECOSVIL.IT)  
[PEC.DIREZIONE@PEC.ECOSVIL.IT](mailto:PEC.DIREZIONE@PEC.ECOSVIL.IT)

CODICI ATECO 38.11.00

## LA NOSTRA MISSIONE

Ecosviluppo ha lo scopo di perseguire, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, promuovendo il recupero sociale, educativo e comunitario di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/1991, attraverso l'esperienza del lavoro associato ed autogestito.

La nostra mission si ispira ai principi di mutualità, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

## I NOSTRI VALORI SONO:

**L'attenzione alla persona**, intesa come essere in relazione, che deve stare al centro dell'organizzazione cooperativa e costituire il fine ultimo del suo agire;

**Il lavoro**, fondamento morale di un agire economico costruito sull'onestà, sulla trasparenza, sulla responsabilità individuale e collettiva;

**La democrazia**, intesa come pratica sostanziale di pluralismo, diritto di espressione e libero confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista;

**L'imprenditorialità**, che produce ricchezza e qualità dei processi e dei prodotti attraverso la valorizzazione delle competenze, delle specializzazioni professionali e dell'efficienza organizzativa;

**La cittadinanza attiva**, equa e solidale, come orizzonte etico assunto da cittadini responsabili attenti ai bisogni delle fasce più deboli e consapevoli dell'importanza della sussidiarietà tra pubblica amministrazione e mondo dell'associazionismo organizzato.

## ATTIVITA' STATUTARIE

**Il nostro oggetto sociale, riportato nello statuto è:**

la cooperativa, in conto proprio o attraverso la collaborazione di altre cooperative e loro consorzi, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Ecosviluppo si propone principalmente di creare condizioni ed occasioni di lavoro per persone con difficoltà d'inserimento nella vita sociale ed economica, mediante l'esercizio di attività imprenditoriali, condotte nello spirito della mutualità, nonché attraverso l'accoglienza, il sostegno lavorativo e relazionale ed iniziative culturali e formative.

# SELECT YOUR GAME



Raccolta di rifiuti porta a porta



Spazzamento stradale meccanizzato



Pulizia manuale di spazi pubblici



Gestione di aree ecologiche



Trasporto di rifiuti solidi urbani pesanti  
Trasporto di rifiuti differenziati  
Trasporto e svuotamento di cassoni



Stoccaggio e cernita di imballaggi in plastica



Trasporto di elettrodomestici e  
apparecchiature elettroniche



Educazione ambientale, consulenza TARI

## **DOVE LAVORIAMO**

Il territorio di azione della cooperativa comprende le province di Bergamo, Milano, Monza Brianza, Como e Cremona. In particolare i comuni che registrano la nostra presenza nel 2022 sono i seguenti:

### **Provincia di Bergamo**

Almè, Ardesio, Albano S. Alessandro, Bariano, Bergamo, Bolgare, Boltiere, Calusco D'Adda, Carvico, Castione della Presolana, Cavernago, Civate al Piano, Cologno al Serio, Colzate, Comun Nuovo, Costa Di Mezzate, Fara Gera d'Adda, Gorlago, Gorle, Gorno, Grumello del Monte, Lallio, Levate, Mapello, Martinengo, Mozzo, Orio al Serio, Osio Sopra, Osio Sotto, Palosco, Ponte San Pietro, Presezzo, San Paolo d'Argon, Seriate, Solza, Spirano, Stezzano, Suisio, Telgate, Torre de' Roveri, Treviglio, Treviolo, Ubiale Clanezzo, Urgnano, Val Brembilla, Valbrembo, Verdellino, Verdello, Villa d'Adda, Villa d'Almè, Vilminore, Zanica

### **Provincia di Milano e Monza - Brianza**

Aicurzio , Arcore, Basiano, Brugherio, Bussero, Caponago, Carnate, Carugate, Cassina de' Pecchi, Cernusco sul Naviglio, Colturano, Desio, Lazzate, Lesmo, Macherio, Masate, Melzo, Pantigliate, Pioltello, Rodano, Trezzo d'Adda, Usmate Velate, Vaprio d'Adda, Vignate, Vimercate, Vimodrone

### **Provincia di Como**

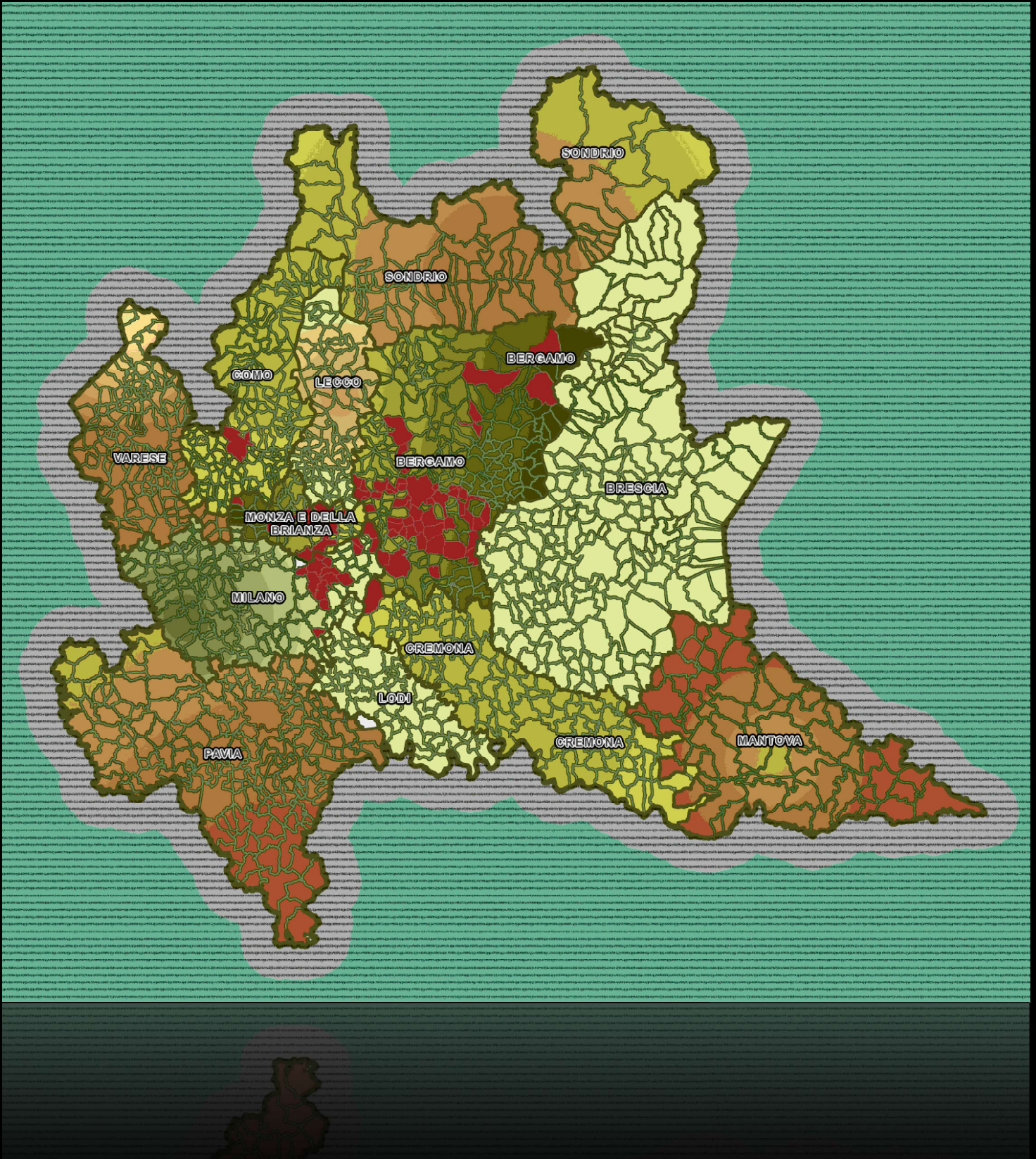
Como.

### **Provincia di Cremona**

Rivolta d'Adda.



# SELECT YOUR TOWN





## LA NOSTRA RETE

### RETI ASSOCIATIVE (DENOMINAZIONE E ANNO DI ADESIONE):

Confcooperative dal 1996

### CONSORZI:

Solco Città Aperta  
CS&L

### ALTRE PARTECIPAZIONI:

| DENOMINAZIONE                       | QUOTA      |
|-------------------------------------|------------|
| IMPRONTA COOPERATIVA SOCIALE        | 500,00 €   |
| confcooperative                     | 258,00 €   |
| C.G.M. Finance                      | 2275,00 €  |
| CS&L                                | 4410,00 €  |
| Consorzio Solco Città Aperta        | 98750,00 € |
| Consorzio Solco Cremona             | 258,00 €   |
| Credito Cooperativo Treviglio       | 1315,00 €  |
| Cooperativa Sociale il Pugno Aperto | 500,00 €   |
| Cooperativa Sociale Ruah            | 5000,00 €  |
| Cooperativa Sociale Biplano         | 5060,00 €  |
| CSA Coesi                           | 25,00 €    |
| Vita soc. Editoriale                | 4999,00 €  |
| Power energia                       | 750,00 €   |

# LA NOSTRA STORIA



06/10/1995  
COSTITUZIONE  
ECOSVILUPPO  
con MIGRANTES  
10 soci



1997  
PROGETTO  
NAP/ECOSVILUPPO



2000  
INIZIO SERVIZIO  
SPAZZAMENTO  
BERGAMO



2004  
41 SOCI DI CUI  
5 VOLONTARI



2010  
ENTRA  
IL PUGNO APERTO



2013  
TRASFERIMENTO  
IN VIA  
CIRCONVALLAZIONE  
OVEST



2016  
ENTRA BIPLANO  
SOC. COOP.

2022  
236 DIPENDENTI  
63 INSERIMENTI

20/12/1996  
ENTRA  
MANI AMICHE



1999  
PRIMO  
COMPATTATORE



2001  
NASCE SOL.CO  
CITTA' APERTA



2009  
ENTRA  
L'IMPRONTA



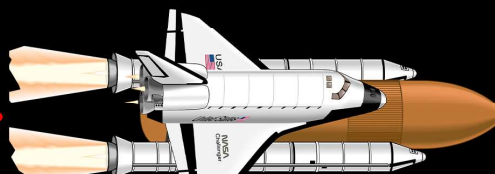
2011  
ENTRA  
UOLDM



2015  
ENTRA  
IMPRESA  
SOCIALE RUAH



2017  
ENTRA  
IL PORTO  
ONLUS



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### LA NOSTRA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

| NUMERO | TIPOLOGIA SOCI                      |
|--------|-------------------------------------|
| 40     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 9      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 8      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

I soci della cooperativa Ecosviluppo al 31/12/2022 sono 57 di cui 40 sono soci lavoratori.

Durante il 2022 si sono registrate le dimissioni di 6 soci lavoratori

### IL NOSTRO COA

| NOME E COGNOME                  | DATA PRIMA NOMINA | NUMERO MANDATI | RUOLO           | POSIZIONE            |
|---------------------------------|-------------------|----------------|-----------------|----------------------|
| Francesco Gandolfi              | 21/04/2017        | 2              | Presidente      | Socio Volontario     |
| Maria Cristina Albani Rocchetti | 21/04/2017        | 2              | Vice Presidente | Socia lavoratrice    |
| Livio Cerri                     | 21/04/2017        | 2              | Consigliere     | Socio lavoratore     |
| Marco Serantoni                 | 21/04/2017        | 2              | Consigliere     | Socio lavoratore     |
| Nadia Bovone                    | 28/06/2020        | 1              | Consigliere     | Socio lavoratore     |
| Danilo Bettani                  | 21/04/2017        | 2              | Consigliere     | Rappresentante UILDM |
| Bruno Brolis                    | 28/06/2020        | 1              | Consigliere     | Socio volontario     |

### N. DI COA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2022 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 13 volte e la partecipazione media è stata del 96%.



## TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

DI SEGUITO VENGONO RIPORTATE ALCUNE INDICAZIONI RELATIVE AGLI ORGANI DI CONTROLLO DELLA COOPERATIVA:

**Collegio Sindacale:**

Roberto Frigerio - presidente - gettone

Fabio Bombardieri - sindaco effettivo - gettone

Luca Bettinelli - sindaco effettivo - gettone

Giancarlo Bertoli - sindaco supplente

Dante Fratus - sindaco supplente

**Società di revisione:**

Aleph Auditing - data nomina 21/4/2017

**Organismo di vigilanza:**

Gianangelo Monchieri (Presidente)

Bruno Brolis (Consigliere Ecosviluppo)

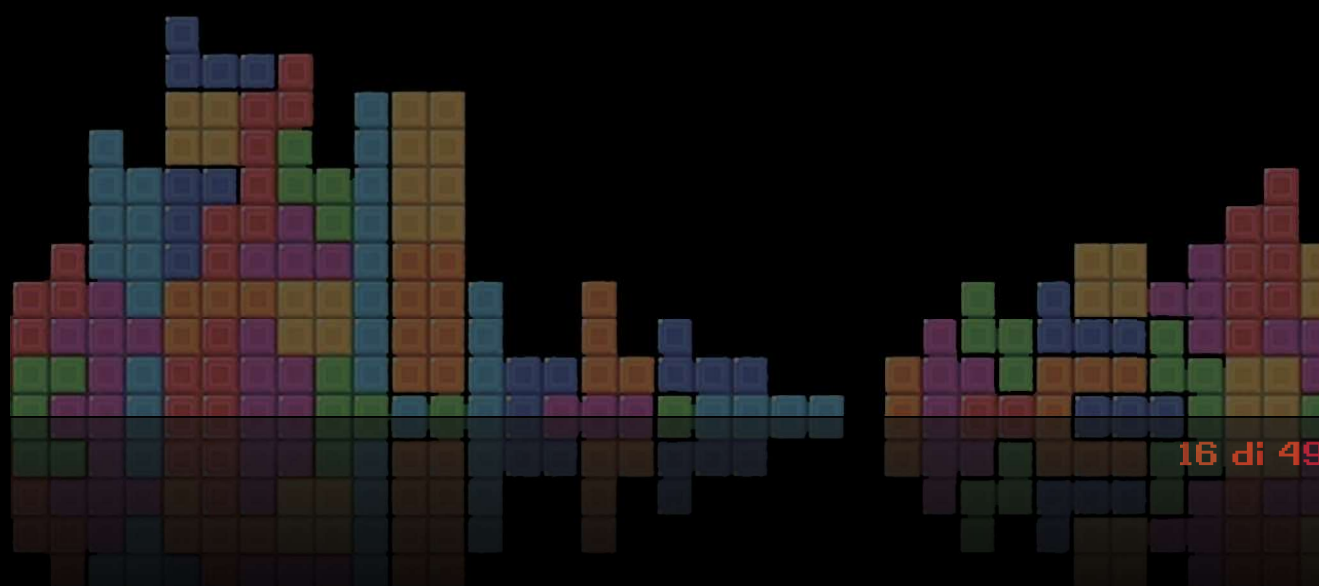
Cristina Ruffoni

## PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITA' (ULTIMI 3 ANNI):

| ANNO | ASSEMBLEA | DATA       | PUNTI ODG                                                                                                                                                   | %<br>PART<br>ECIPA<br>ZION<br>E | %<br>DELEG<br>HE |
|------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|
| 2020 | assemblea | 28/06/2020 | Approvazione del bilancio d'esercizio; approvazione del bilancio sociale; decisioni in merito all'importo contributi/liberalità anno 2020; elezione del CdA | 95,38                           | 17,74            |
| 2020 | assemblea | 18/12/2020 | Relazione andamento della cooperativa e sviluppi futuri                                                                                                     | 75,00                           | 0,00             |



|      |           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |       |
|------|-----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
| 2021 | assemblea | 18/06/2021 | Approvazione bilancio d'esercizio al 31/12/2020, relazione del CdA sulla gestione, relazione del collegio sindacale, relazione della Società di Revisione. Deliberazioni in merito alla destinazione dell'utile d'esercizio. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2020. Opzione per l'applicazione della tassazione ridotta sulle somme attribuite a capitale sociale in anni pregressi. Decisioni in merito all'importo contributi/liberalità 2021. | 88,57 | 12,90 |
|------|-----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|



|      |           |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |        |
|------|-----------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|
| 2022 | assemblea | 13/05/2022 | <p>1.Approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2021, presentazione relazione del cda sulla gestione, relazione del collegio sindacale, relazione della Società di Revisione. Deliberazione in merito ai ristorni salariali e alla destinazione dell'utile d'esercizio.</p> <p>2. Approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021.</p> <p>3. Opzione per l'applicazione della tassazione ridotta sulle somme attribuite a capitale sociale.</p> <p>4. Decisioni in merito all'importo contributi/liberalità anno 2022.</p> <p>5. Varie ed eventuali</p> | 80,64 % | 11,29% |
| 2022 | assemblea | 18/12/2022 | <p>1. Relazione andamento della Cooperativa;</p> <p>2. Approvazione regolamento Welfare;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 65,00 % |        |

## Mappatura dei principali stakeholder

Chi sono gli stakeholder? I nostri stakeholder sono tutti quei soggetti che sono coinvolti direttamente o indirettamente nei progetti e nelle attività che realizziamo.

### I nostri stakeholder:

| TIPOLOGIA<br>STAKEHOLDER    | MODALITA'COINVOLGIMENTO                                                | INTENSITA'                  |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Personale                   | gestione operativa                                                     | 4 -<br>Co-produzione        |
| Soci                        | assemblea, cda,<br>commissione sociale, gruppo<br>del bilancio sociale | 5 -<br>Co-gestione          |
| Pubblica<br>Amministrazione | progetti di inserimento<br>lavorativo                                  | 3 -<br>Co-<br>progettazione |
| Collettività                | iniziative di promozione<br>civico culturale                           | 1 -<br>Informazione         |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Le nostre collaborazioni:

Nella realizzazione delle nostre attività sono nate delle collaborazioni con altre imprese del settore di igiene urbana, nella forma di Associazione Temporanea d'Impresa (ATI).

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (i dati si riferiscono al totale dei contratti stipulati/cessati nel corso dell'anno solare).

### OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

| N.  | OCCUPAZIONI                                                |
|-----|------------------------------------------------------------|
| 314 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 282 | di cui maschi                                              |
| 31  | di cui femmine                                             |
| 48  | di cui under 35                                            |
| 186 | di cui over 50                                             |

| N. | CESSAZIONI                            |
|----|---------------------------------------|
| 77 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 68 | di cui maschi                         |
| 9  | di cui femmine                        |
| 18 | di cui under 35                       |
| 59 | di cui over 50                        |

### ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI:

| N. | ASSUNZIONI                            |
|----|---------------------------------------|
| 84 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 78 | di cui maschi                         |
| 6  | di cui femmine                        |
| 27 | di cui under 35                       |
| 30 | di cui over 50                        |

\*da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | STABILIZZAZIONI                      |
|----|--------------------------------------|
| 18 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 18 | di cui maschi                        |
|    | di cui femmine                       |
| 4  | di cui under 35                      |
| 11 | di cui over 50                       |

\*da determinato a indeterminato

## CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

### TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITA':

| N.  | TEMPO INDETERMINATO             | FULL-TIME | PART-TIME |
|-----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 198 | Totale dipendenti indeterminato | 80        | 118       |
| 176 | di cui maschi                   | 76        | 100       |
| 22  | di cui femmine                  | 4         | 18        |

| N.  | TEMPO DETERMINATO             | FULL-TIME | PART-TIME |
|-----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 116 | Totale dipendenti determinato | 45        | 71        |
| 106 | di cui maschi                 | 42        | 64        |
| 10  | di cui femmine                | 3         | 7         |

| N. TIROCINI E STAGE |                         |
|---------------------|-------------------------|
| 8                   | Totale tirocini e stage |





## TIPOLOGIA LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON:

| N. TOTALE | TIPOLOGIA SVANTAGGIO                                                                                                                           | DI CUI DIPENDENTI | DI CUI IN TIROCINIO/STAGE |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------|
| 121       | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 113               | 8                         |
| 36        | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 36                | 0                         |
| 9         | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 8                 | 1                         |
| 25        | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 25                | 0                         |
| 0         | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                 | 0                         |
| 20        | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 14                | 6                         |
| 31        | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 30                | 1                         |

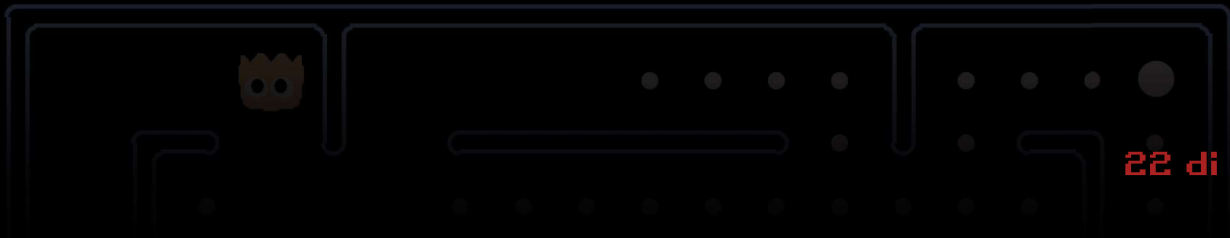
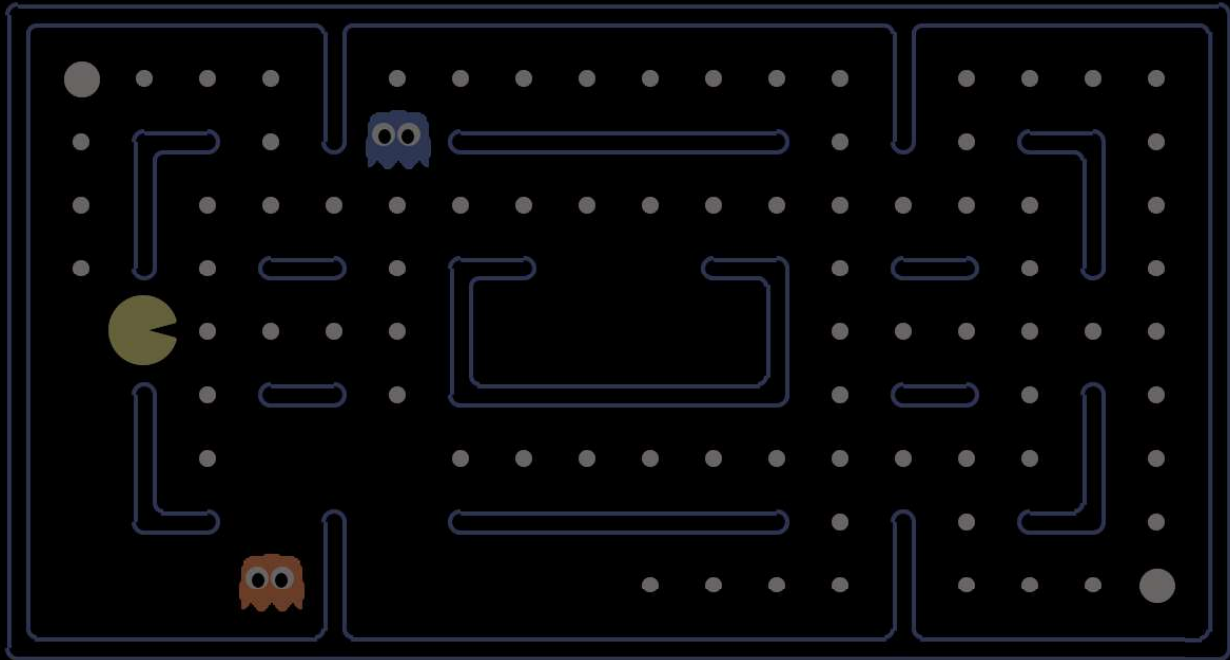
4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

22 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA:

| TIPOLOGIA DI CORSO                  | NUMERO ADDETTI | ORE TOTALI |
|-------------------------------------|----------------|------------|
| AGGIORNAMENTO GRU MOBILE            | 1              | 4          |
| CORSO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO     | 1              | 8          |
| CORSO CARRELLO ELEVATORE            | 3              | 36         |
| CORSO CDR                           | 8              | 128        |
| CORSO GRU MOBILE                    | 1              | 12         |
| CORSO PREPOSTI                      | 7              | 56         |
| CORSO PRIMO SOCCORSO AGG.           | 1              | 4          |
| CORSO RSPP                          | 1              | 100        |
| CORSO SICUREZZA FORMAZIONE GENERALE | 42             | 168        |
| CORSO SICUREZZA RISCHIO BASSO       | 3              | 12         |
| CORSO SICUREZZA RISCHIO ALTO        | 40             | 480        |
|                                     |                |            |
| TOTALE ORE DI FORMAZIONE            |                | 1008       |



## FORMAZIONE

### INNOVATIONLAB

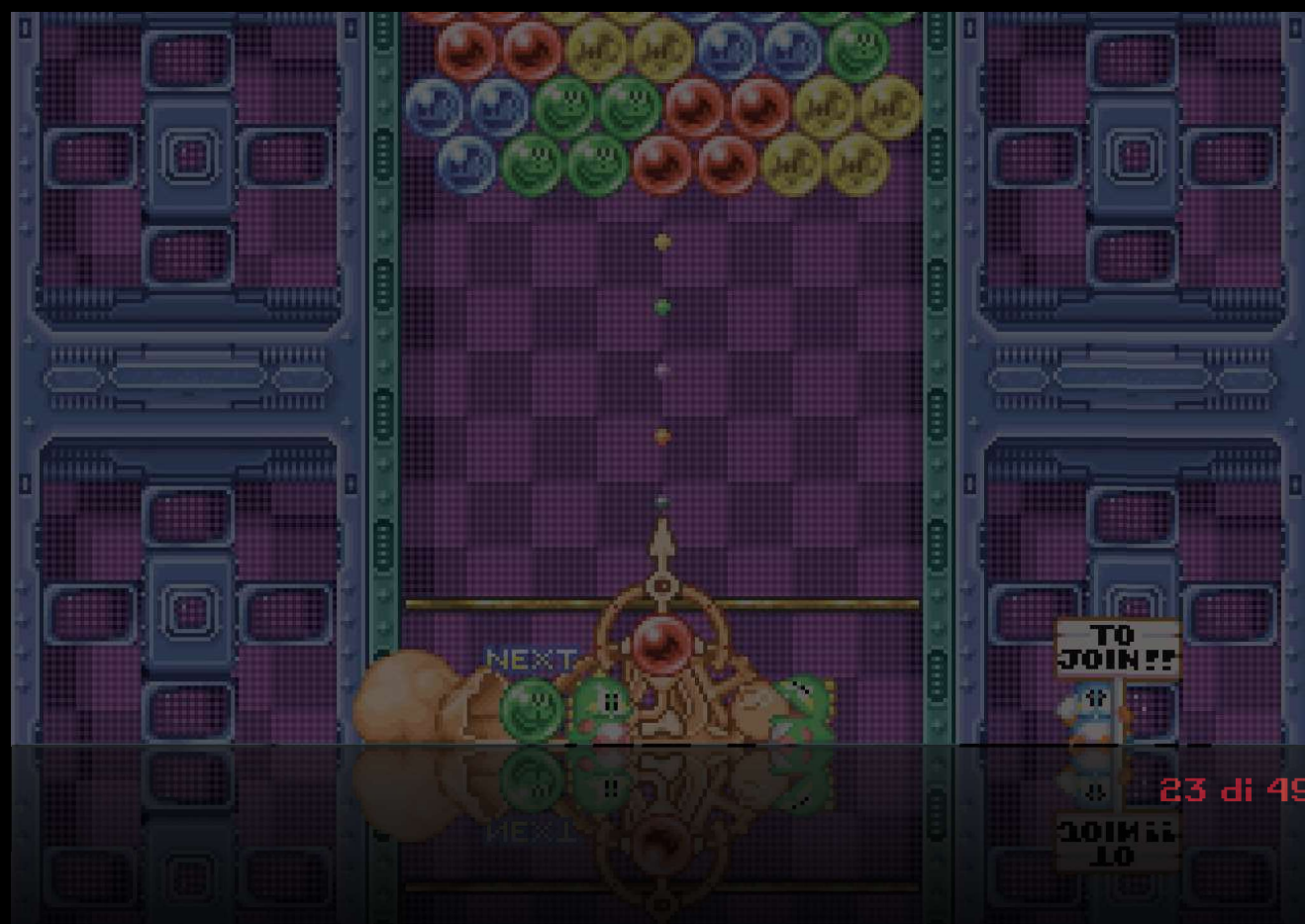
E' stato un percorso formativo di otto incontri (quattro di formazione e quattro di work shop) organizzato dal Consorzio Solco Bergamo a cui ha partecipato una collega e che ha avuto come oggetti di lavoro:

- interconnessione con le altre cooperative consorziate (soprattutto di tipo B e miste) sui temi dell'innovazione, quando si attivano nuove linee di business o si intendono sperimentare nuovi servizi.
- Conoscenza della trasformazione digitale del modello di business e di nuove richieste di mercato, soprattutto inerenti alle tematiche di sostenibilità ambientale e dell'impatto sociale generato;

### E.Y SPA

A maggio è iniziata una consulenza di circa sei mesi con la società E.Y. spa con la quale si sono strutturati alcuni nuovi processi operativi e introdotto diversi strumenti di controllo e governance con una particolare attenzione ed un lavoro più sistemico sull'innovazione e sulla diversificazione della nostra attività.

Alla formazione hanno partecipato sia i direttori che i responsabili d'area.



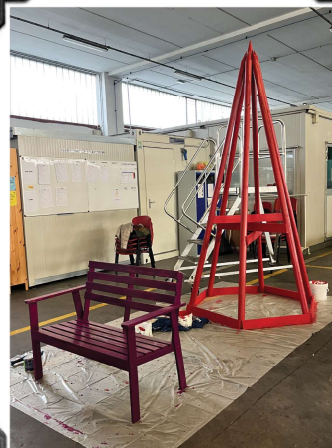
## NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTARI

I volontari sono presenti nel CDA, nel gruppo SocialmenteAttivi e nella commissione sociale.

### SOCIALMENTE ATTIVI

Il gruppo è composto da alcuni soci lavoratori con l'obiettivo di organizzare momenti di condivisione tra i soci ma non solo. L'idea alla base è quella di ritornare ad avvicinarci e a vivere un po' di spensieratezza.

Momenti di condivisione del 2022: Bicilettata, Pranzo di Natale, Laboratori di riciclo per allestimento sede, Bilancio Sociale.





## COMMISSIONE SOCIALE

La commissione sociale è composta da 4 associazioni e 5 cooperative:

- Associazione Il Porto,
- Associazione Mani Amiche ONLUS,
- Associazione Mercatino dell'Usato di Stezzano
- Associazione UILDM
- Cooperativa Biplano
- Cooperativa Ecosviluppo
- Cooperativa L'impronta
- Cooperativa Pugno Aperto
- Cooperativa Ruah

Nel 2022 la Commissione Sociale si è occupata di rilanciare un nuovo percorso soci rinnovato nei contenuti e nelle modalità, cercando di coinvolgere i partecipanti a partire dal senso di appartenenza e partecipazione. Inoltre è stato realizzato un video formativo che spiega le principali definizioni che fanno parte del mondo associazionistico e cooperativo, oltre al video è stato realizzato un documento che racchiude i principali quesiti (FAQ) con le relative risposte per facilitare l'ingresso dei nuovi soci.

Per il nuovo anno la Commissione si sta preparando a creare occasioni di incontro, condivisione e leggerezza rivolti a tutte le realtà facenti parte della commissione.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

|                     | TIPOLOGIA    | TOTALE ANNUO |
|---------------------|--------------|--------------|
| Membri Cda          | Indennità di | 14.855,00 €  |
| Organi di controllo | Non definito | 16.453,00 €  |
| Dirigenti           | Non definito | €            |
| Associati           | Non definito | 0,00 €       |

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della cooperativa

66.298,00 €/19.230,00 €  
RAPPORTO 3,45

## 6. IL NOSTRO CUORE SOCIALE

### L'AREA INSERIMENTI LAVORATIVI

Ecosviluppo ha avuto una crescita costante che gli ha permesso di strutturarsi come una realtà importante nel panorama delle Cooperative di inserimento lavorativo della provincia di Bergamo e della Lombardia.

In 27 anni di vita ha svolto attività di integrazione e inserimento lavorativo a favore di 518 persone riconosciute svantaggiate ai sensi dell'articolo 4 della Legge 381/1991: persone con disabilità psichica e fisica, soggetti con problematiche di dipendenza da sostanze psicotrope (tossicodipendenti e alcolodipendenti), persone sottoposte a misure di restrizione della libertà (detenuti ed ex detenuti, affidati all'autorità giudiziaria, misure di provvedimenti di detenzione alternativa); ed oltre a questi anche un'importante quota di lavoratori non certificati da svantaggio 381, provenienti o fortemente esposti al rischio di "disoccupazione di lungo periodo" (Regolamento UE n° 651/2014).

A questi si aggiungono alcuni "tirocinanti", persone che vengono inserite nel ciclo produttivo con l'obiettivo di realizzare un percorso di osservazione, oppure per perfezionare un percorso di formazione, in vista di un avviamento al lavoro successivo, che potrà avere luogo sia presso la nostra Cooperativa ma anche al di fuori di essa.

Da anni collaboriamo stabilmente con lo SPRAR, il Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati, costituito dalla rete degli enti locali per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico. Ecosviluppo ha attivato 18 tirocini osservativi e di questi 11 sono diventati poi dei percorsi di assunzione diretta.

L'inserimento di lavoratori svantaggiati è il nucleo centrale e la ragion d'essere della nostra vita sociale ed economica, per poterlo realizzare efficacemente è necessaria una precisa metodologia di lavoro e un progetto di vita personalizzato. Le fragilità portate dai lavoratori svantaggiati richiedono interventi di accompagnamento che aiutino l'acquisizione di gradi crescenti di autonomia, alla conquista di rinnovata identità sociale e allo sviluppo di relazioni.

L'area è composta da una responsabile e 2 educatori professionali.



## INSERIMENTO DI PERSONE SVANTAGGIATE

Per la gestione dei percorsi di inserimento lavorativo lo staff dell'area interagisce con professionalità con i servizi sociali territoriali e con i servizi di cura e strutturando una metodologia di lavoro:

La metodologia di gestione del percorso è articolata in diverse fasi:

### 12. FASE SEGNALAZIONE DA PARTE DEI SERVIZI INVIANTI



### 2. SECONDA FASE PRIMA VALUTAZIONE, COLLOQUI CONOSCITIVI E DI APPROFONDIMENTO, INCONTRO ORGANIZZATIVO

### 3. TERZA FASE PERCORSO D'INSERIMENTO LAVORATIVO



### 4. QUARTA FASE VERIFICHE (CON IL SERVIZIO INVIANTE, INDIVIDUALIZZATE, IN EQUIPE SOCIALE E STRAORDINARIE)

### 5. QUINTA FASE TERMINE DEL PROGETTO E/O EVENTUALE STABILIZZAZIONE



## AZIONI REALIZZATE NEL 2022:

- 70 colloqui di primo ascolto e/o prima selezione con candidati lavoratori svantaggiati (di questi 60 segnalati dai servizi sociali);
- 50 incontri di aggiornamento e valutazione con enti invianti (finalizzati a verificare gli andamenti dei percorsi, le eventuali problematiche aperte e le possibili migliorie);
- 25 incontri di staff area inserimenti lavorativi;
- 90 colloqui con lavoratori e tirocinanti in servizio (a seconda dei casi si sono realizzati colloqui a cadenza variabile);
- 20 relazioni scritte (richieste dagli enti invianti e dagli organi di controllo competenti, come magistrati di sorveglianza, assistenti sociali UEPE, forze dell'ordine, case circondariali);
- 18 lettere di disponibilità (preliminari all'assunzione e al tirocinio di persone detenute o comunque limitate nella libertà personale);
- Preparazione di documenti vari per assunti e tirocinanti provenienti dall'area carceraria; espletamento come da contratto delle procedure di concessione ferie, permessi per assenze, richieste per visite mediche, comunicazioni cambio orari e programmi di trattamento;
- Collaborazione con l'Associazione Carcere e Territorio per l'appartamento sede del progetto "Fra quattro mura un progetto di vita"

All'inizio del 2009 Ecosviluppo acquistava, anche grazie ad un contributo di Fondazione Cariplo, un appartamento sito nel comune di Stezzano, la cui gestione è affidata all'associazione carcere-territorio, che coordina progetti di Housing sociale per persone detenute ammesse ai benefici delle misure alternative che non hanno un alloggio dove risiedere o che per vari motivi non possono tornare nelle rispettive famiglie.

Per la gestione della rete degli alloggi l'associazione si avvale della collaborazione della Caritas Diocesana e dell'Opera Pia Calepio che partecipano al progetto grazie al lavoro di 2 educatori.

L'obiettivo primario di questa tipologia di appartamenti è fare in modo che un detenuto possa essere messo nelle condizioni di ricrearsi una vita normale e autonoma, pur con le restrizioni concernenti la sua condanna, e rendersi completamente indipendente alla fine del periodo carcerario. Oltre alla disponibilità di una "casa", quindi, gli educatori deputati alla gestione degli alloggi dell'associazione, in sinergia con l'area sociale di Ecosviluppo cercano di sostenere la persona ospitata anche attraverso un percorso di riflessione sul "proprio vivere" nel rispetto di se stessi e della società di cui fanno parte, cercando in questo modo di consolidare le proprie potenzialità, così da valorizzarsi e vivere in modo corretto e giusto.

## **APPARTAMENTO AIUTO DONNA**

Nel 2019 è stato consegnato all'associazione Aiuto Donna un nostro appartamento dove sono accolte donne vittime di maltrattamenti.

## 7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE DEI LAVORATORI

La strategia della cooperativa per quanto riguarda i lavoratori si è orientata da alcuni anni all'obiettivo di mantenere alta la motivazione, promuovere il coinvolgimento e praticare politiche retributive eque e coerenti. Ecosviluppo si pone in continua ricerca per soddisfare e curare il benessere del dipendente fornendo alcuni servizi, tra cui: lavaggio degli indumenti di lavoro, percorsi di formazione e informazione continua, corsi di alfabetizzazione per i lavoratori stranieri. Per l'anno 2022 sono stati messi a disposizione euro 20.000 per il Welfare aziendale.

### INIZIATIVE A FAVORE DEI LAVORATORI

Il mutualismo interno, inteso come possibilità di attivare interventi di sostegno indiretto del reddito dei lavoratori, si concretizza in:

#### LAVAGGIO INDUMENTI

La continua ricerca nel soddisfare e valorizzare il beneficio personale dei dipendenti, ha portato Ecosviluppo a proseguire con il servizio di lavaggio degli indumenti di lavoro, attraverso un incarico lavorativo affidato ad una ditta esterna, per migliorare le condizioni igieniche del vestiario dei lavoratori impiegati sui servizi ecologici, oltre a rappresentare un'attenzione alla tutela dai rischi per loro stessi e per le loro famiglie.

#### SPORTELLO INFORMATIVO

E' proseguito anche nel 2022 lo sportello informativo avviato da sei anni all'interno della nostra sede, destinato a tutti i lavoratori e sostenuto economicamente dalla Cooperativa sociale Il Pugno Aperto. Nel 2022 ci sono state 11 aperture (una volta al mese eccetto il mese di agosto) con un totale di 26 accessi contro i 21 dell'anno precedente. La finalità principale del servizio è rispondere ai quesiti e ai bisogni rispetto al tema dell'immigrazione (in particolare permesso di soggiorno, ricongiungimento familiare e cittadinanza), nonché offrire consulenze e approfondimenti di carattere informativo/giuridico, supportando i lavoratori nell'espletamento di particolari adempimenti burocratici e amministrativi.

## SPORTELLLO SOCIALE

E' attivo un giorno la settimana su appuntamento lo sportello welfare gestito dall'area "Direzione sviluppo umano" che si occupa di fornire informazioni e aiutare nella richiesta dei rimborsi delle spese mediche (esami e visite) con l'assicurazione sanitaria Cooperazione Salute e di supportare i lavoratori nel disbrigo di particolari adempimenti burocratici e amministrativi (es. spid e accesso per la richiesta dell'assegno unico).

## WELFARE AZIENDALE

Nel 2022 Ecosviluppo ha steso un piano welfare ed un regolamento che sono stati approvati dall'assemblea a marzo nel 2023, le azioni messe in campo quest'anno vanno in continuità con quelle degli anni passati:

- Sono stati stanziati bonus bebè di 250 € per ogni nuovo figlio nato: nel 2022 sono stati 5, per un totale di 1250 €.
- Sono stati erogati i buoni scuola per i figli dei lavoratori, spendibili in libri e materiale didattico presso le varie sedi del Libraccio, anche online, per un totale € 17.450,00. Nel dettaglio, sono stati offerti buoni da 50 € per i bambini che frequentano la scuola dell'infanzia e la scuola primaria e buoni da 200 € per la scuola secondaria, di primo e secondo grado.
- E' stata fatta una convenzione con le piscine Acqualife di Stezzano per avere uno sconto sull'ingresso e sui corsi in piscina per i lavoratori e i loro familiari ed è stato donato un buono ingresso valido per tutti i lavoratori durante l'apertura estiva.
- E' stato messo a fuoco il tema della casa, per sostenere chi rimane senza casa o chi ne è alla ricerca.
- Sono stati erogati buoni spesa per tutti i lavoratori per un valore di 33.092,00 € per tutti i lavoratori, da spendere nelle principali catene di supermercati, negozi, benzinai.
- Importo patenti pagate ai dipendenti nel corso dell'anno 2022 euro 7.275,00 e un master post laurea di specializzazione ambientale

## ESAMI SPECIFICI PER TUTTI I LAVORATORI

Nel corso dell'anno è stato offerto a tutti i lavoratori un Check up ematico gratuito. L'iniziativa è stata In parte finanziata da cooperazione salute e una restante quota dalla cooperativa stessa.

Per diversi giorni in cooperativa è stata presente un'infermiera dalle 5.00 di mattina in modo tale da permettere al più alto numero di lavoratori di poter fare gli esami. L'area welfare ha poi organizzato, nei giorni dei prelievi, una sana colazione per tutti.

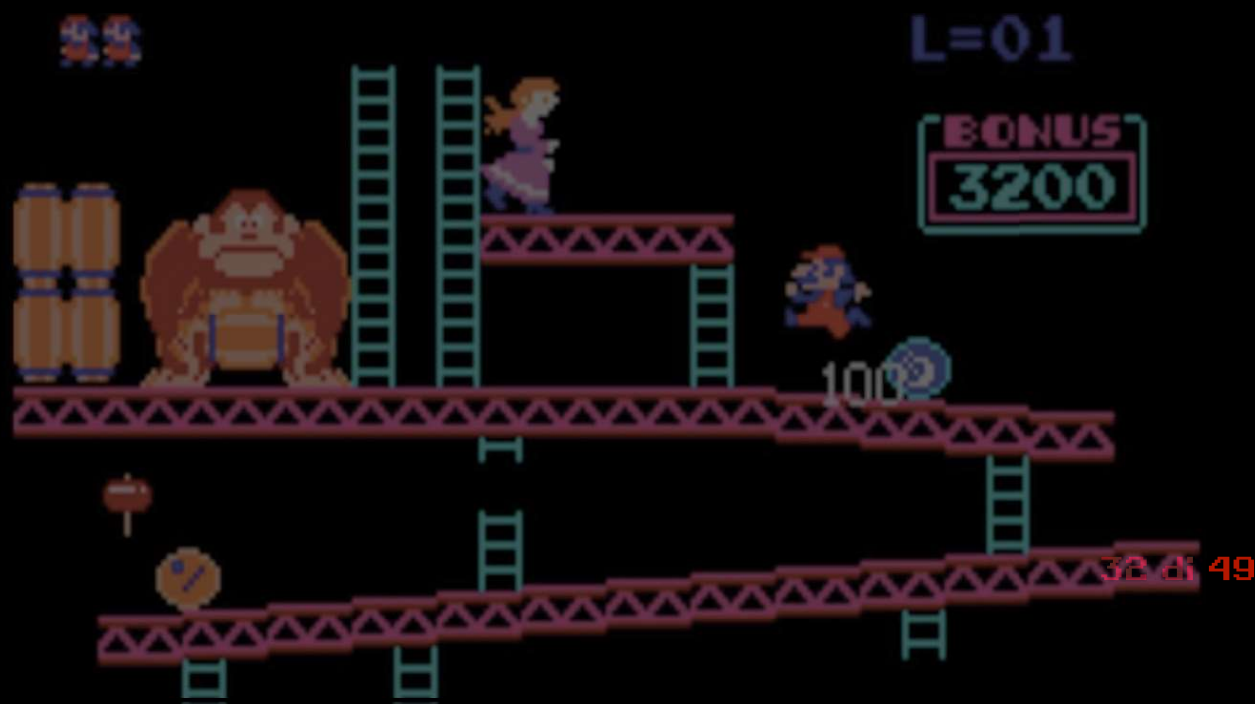
## RELAZIONI CON LA COMUNITA' E SVILUPPO TERRITORIALE

### ATTIVITA' A FAVORE DELLA NOSTRA RETE

Come ogni anno, l'Assemblea dei Soci della cooperativa, stanZIA una dotazione economica per iniziative sociali che per l'anno 2022 è stata di 20.000 euro.

Per l'anno passato il consiglio di Amministrazione ha deliberato contributi per i seguenti interventi:

- € 2.817,50 per adesione al progetto Agorà;
- € 1.430,00 per contributo alla Parrocchia di Stezzano;
- € 1.500,00 alla Cooperativa Ruah per sponsorizzazione IFF (Integrazione film festival);
- Sostegno di € 700 realizzazione servizio fotografico effettuato da una collega in Camerun con l'associazione Mani Amiche.
- € 2.000,00 alla Caritas di Bergamo per l'assistenza sanitaria delle persone coinvolte nella guerra in Ucraina





## CREATIVITA' E INNOVAZIONE:

### MOSTRA DONNE STEZZANO

Progetto fotografico  
realizzato in collaborazione  
con il Comune di Stezzano in  
occasione della Festa della  
Donne (8 marzo)



### MOSTRA AFRICA

Reportage fotografico  
realizzato in Camerun per il  
progetto di idropompe gestito  
da Mani Amiche.



## TRENTO FILM FESTIVAL

Nel 2022 il film *Nelle squame di una trota* ha partecipato al Trento Film Festival dove ragazzi e adulti hanno potuto vedere il bellissimo corto che ci ha visti protagonisti, co-progettatori e aiutanti. Oltre alla proiezione durante il Festival, il film è entrato a far parte del catalogo del TrentoFilm, e quindi noleggiabile per chiunque lo volesse.

In seguito è stato inserito nel kit didattico dedicato alle scuole, comprensivo di un insieme di film e risorse, per la didattica collegata agli obiettivi dell'agenda 2030.

## BERGAMO FESTIVAL E SETTIMANA DEL CREATO

Nel 2022 Ecosviluppo ha partecipato, con altre cooperative, alla realizzazione del Fuori festival del BergamoFestival, festival culturale che vede la partecipazione di diverse figure. La nostra partecipazione ci ha visti protagonisti con la Cooperativa Impronta in una proiezione all'aperto, ai piedi delle mura di Città Alta, del film *Nelle squame di una trota*, realizzato lo scorso anno. La proiezione è stata poi riproposta all'interno della settimana del creato organizzata dalla Pastorale di Bergamo.



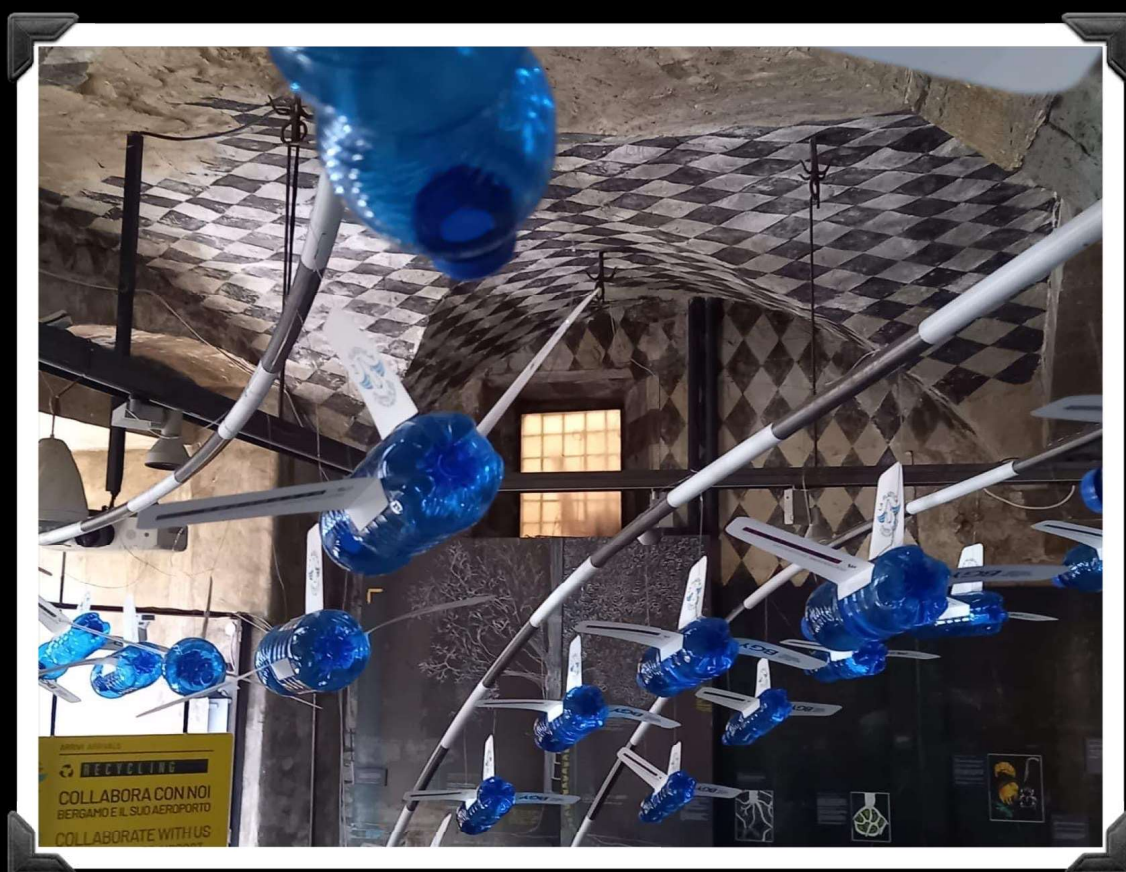


## SFIDA ALLE PLASTICHE

Sfida alle plastiche è un progetto finanziato da Fondazione Cariplo, in cui siamo stati partner con la Cooperativa Alchimia, il comune di Orio al Serio e il comune di Bergamo per migliorare la qualità e quantità di raccolta differenziata riferita alle plastiche dei flussi turistici. All'interno del progetto Ecosviluppo ha costituito la parte tecnica della gestione rifiuti portando soluzioni e proposte innovative soprattutto nella gestione rifiuti all'interno dell'aeroporto di Orio al Serio in cui sono state installate delle macchine compattatrici per le bottiglie di plastica che recuperano sia la plastica che l'eventuale contenuto di liquidi ed è stato attivato il servizio di un consulente temporaneo per l'ottimizzazione della gestione rifiuti.

## MOSTRA SFIDA ALLE PLASTICHE

A conclusione del progetto Sfida alle plastiche abbiamo realizzato una mostra portata in Città Alta presso la sala Viscontea dell'Orto Botanico e successivamente presso il comune di Orio al Serio. La mostra composta da pannelli e da speciali bottiglie con le ali vuole sensibilizzare le persone a quanto possa fare la differenza il gesto del singolo cittadino.



## INNOVAZIONE E CONSORZIO

Per quanto riguarda l'area di innovazione sociale e ambientale, Ecosviluppo ha partecipato a momenti formativi e workshop organizzati dal Consorzio Solco Città Aperta circa l'innovazione, gli elementi costitutivi e distintivi di essa ed esempi di start up innovative. Questi incontri hanno fornito degli importanti strumenti applicabili nella quotidiana vita della cooperativa.

Le nostre aree di servizi raccolta e trasporto, la gestione dei centri di raccolta e l'impianto di cernita della plastica mantengono per la cooperativa un interesse strategico importante poiché rimangono ambiti ad alta intensità occupazionale coerente con la finalizzazione degli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate. Continua lo sviluppo all'interno della Cooperativa di una capacità consulenziale nell'ambito delle normative ambientali che, pur avendo un impatto economico non rilevante come i servizi di igiene urbana, qualificano la cooperativa con competenze sempre più riconosciute dalle amministrazioni comunali e dai partner consolidati.

Particolare attenzione si sta ponendo sul settore dell'Educazione Ambientale impegnato su più fronti, non solamente in ambito scolastico, ma anche in collaborazioni e progetti rivolti ad utenza più diversificata.



## DIREZIONE DELLO SVILUPPO UMANO

Nel 2022 la nostra cooperativa ha consolidato l'area dotandosi di una funzione specifica, è stata assunta una persona a 30 ore settimanali con la qualifica specifica di risorse umane, all'area presidia e sviluppa e cerca di garantire un contesto lavorativo positivo anche attraverso sempre nuove politiche di welfare. In quest'area, oltre risorse umane, è presente anche l'area sociale con funzioni legate alle esigenze specifiche degli inserimenti lavorativi.

## SVILUPPO TECNOLOGICO

Nel 2022 si è consolidato il nuovo sistema di geolocalizzazione dei mezzi TOP FLY I CONNECTY che ha portato indubbi vantaggi rispetto al precedente sistema, sicuramente da un punto di vista funzionale, contribuendo anche, in maniera significativa, ad adempiere agli obblighi di qualità contrattuale e tecnica in capo al gestore dei servizi in virtù delle recenti deliberazioni di ARERA.

Nella prima metà dell'anno è proseguito anche lo sviluppo interno ad Ecosviluppo dell'app "ECO-SITE", progetto co-finanziato assieme ad altre 5 Cooperative. Dopo tutte le fasi di test e sistemazioni iniziali, l'app è stata presentata riscuotendo grossi complimenti dai partner co finanziatori e entrando in uso per il reparto Cdr durante i restanti mesi dell'anno. L'applicazione apre un canale diretto e, soprattutto bidirezionale, tra i responsabili e gli operatori in campo.

Gli operatori ora hanno la possibilità di poter fare segnalazioni dirette ai propri responsabili riguardo ogni tipo di anomalia riscontrata o qualsiasi evento possa capitare al centro di raccolta, i responsabili, prendendo atto della segnalazione, segnalano "viceversa" all'operatore come viene gestita la medesima tenendo sempre aggiornate tutte le parti sulla risoluzione del problema.

Sempre tramite la stessa App è possibile fare ordini per i cassoni o richiedere materiale mancante o vestiario.

I responsabili, oltre a ciò, sempre tramite la stessa app, possono tenere traccia dei sopralluoghi fatti e/o redigere Audit secondo dei Form prestabiliti da compilare, dando la possibilità all'operatore in turno di poter firmare in modo positivo o negativo quello che in quel momento viene segnalato.

Avendo tutto tracciato e caricato in un unico portale da la possibilità di creare statistiche e analizzare i vari disservizi

avuti dando la possibilità di focalizzarsi meglio o attenzione meglio delle situazioni critiche.

L'app è stata utilizzata anche dalle altre Cooperative finanziatrici e già a fine 2022 si è stabilito di migliorare ulteriormente l'app tramite una "versione 2" che vedrà la luce nel 2023.

Sempre nel 2023 ci saranno dei test interni per ampliare il raggio dell'app non solo al reparto CDR ma ad ulteriori settori di Ecosviluppo.

Ad ottobre 2022 ci si è recati ad "ECOMONDO", l'evento di riferimento in Europa per la transizione ecologica e i nuovi modelli di economia circolare e rigenerativa. L'intento della visita era quello di scoprire nuove tecnologie per il futuro, sia software che a livello di attrezzature e mezzi per la raccolta. Sono stati fatti incontri interessanti, alcuni dei quali dovrebbero portare nel 2023 ad essere implementati nel processo lavorativo al nostro interno





## ALTRE ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA:

### AREA COMUNICAZIONE E ATTIVITA' SVOLTE

Il gruppo comunicazione è attivo da qualche anno all'interno della cooperativa con lo scopo di creare contenuti social, gestire internamente servizi di grafica e ideare nuovi progetti. Queste le azioni intraprese nell'anno 2022:

- aggiornamenti sito internet, creazione blog
- gestione social networks, con post e rubriche: Facebook - Instagram - Twitter
- lotteria con in palio i regali che la cooperativa ha ricevuto per Natale da fornitori e partner
- invio comunicazioni tramite il canale Telegram della cooperativa

### ALTRI MOMENTI DI CONDIVISIONE DEL 2022

#### PIZZA E SORRISI – evento benefico UILDM

- - CALENDARIO AVVENTO aspettando il natale
- LA STANZA DELLE DONNE una dedica speciale in Ecosviluppo





## SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Non si sono verificati danni causati all'ambiente, né sono state inflitte sanzioni o pene per reati o danni ambientali.

Nel corso dell'esercizio la nostra società ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale: in particolare prosegue il piano di investimenti per il rinnovamento del parco automezzi con l'obiettivo di garantire un continuo miglioramento degli standard di emissione.

Al 31/12/22 il nostro parco mezzi è composto da 125 veicoli ( tra autovetture, compattatori, porter , scarrabili e vasche):

di questi mezzi :

- 55 rispettano le direttive anti inquinamento Euro 6:
- 4 autovetture
- 11 compattatori
- 2 Porter
- 4 Scarrabili
- 3 Spazzatrici
- 31 Vasche

**31 sono veicoli Bi-Fuel:**

- 4 Autovetture a metano
- 1 Compattatore a Metano
- 1 furgone a metano
- 1 vasca a metano
- 24 Porter

**1 autovettura ibrida**



## OUTPUT ATTIVITA'

Il totale dei lavoratori fragili assunti durante il 2022 (svantaggiati secondo la legge 381/91 e il regolamento ue 651/2014) è di 36 e quindi sensibilmente in crescita rispetto ai 22 dell'anno precedente.

## TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITA' (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

| N. TOTALE | CATEGORIA UTENZA                                | DIVENUTI LAV. DIPENDENTI | AVVIATO TIROCINIO NELL'ANNO DI |
|-----------|-------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| 7         | persone con disabilità fisica e/o               | 7                        | 0                              |
| 4         | soggetti con disabilità psichica o disagio      | 3                        | 1                              |
| 12        | soggetti con dipendenze L 381/91                | 12                       | 0                              |
| 15        | persone detenuti, in misure alternative e post- | 9                        | 6                              |

Durata media tirocini (mesi) 5. Dei tirocini avviati il 62% è poi sfociato in assunzione diretta.

## POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITA'



## 8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### RICAVI E PROVENIENTI:

|                                                                                                       | 2022        | 2021           | 2020           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Contributi pubblici                                                                                   | 34.605 €    | 32.747,00 €    | 23.149,00 €    |
| Contributi privati                                                                                    | 0,00 €      | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €      | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da altri                                                                                       | 0,00 €      | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 8.786.605 € | 8.429.116,00 € | 8.465.179,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 8.021 €     | 8.729,00 €     | 3.565,00 €     |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 418.726 €   | 349.752,00 €   | 874.062,00 €   |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 8.123 €     | 6.090,00 €     | 6.245,00 €     |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 2.071.178 € | 1.935.317,00 € | 1.438.184,00 € |

### PATRIMONIO:

|                              | 2022           | 2021           | 2020           |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Capitale sociale             | 146.350,00 €   | 170.175,00 €   | 236.475,00 €   |
| Totale riserve               | 5.200.531,04 € | 5.118.909,00 € | 5.074.512,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 93.110,29 €    | 90.483,00 €    | 45.862,00 €    |
| Totale Patrimonio netto      | 5.439.991,33 € | 5.379.567,00 € | 5.356.849,00 € |

**CONTO ECONOMICO:**

|                                                 | 2022        | 2021        | 2020        |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 93.110,29 € | 90.483,00 € | 45.862,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 26.000,00 € | 29.000,00 € | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 97.793,05 € | 98.636,00 € | 54.240,00 € |

**COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:**

| CAPITALE SOCIALE                                  | 2022         | 2021         | 2020         |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori   | 143.825,00 € | 167.300,00 € | 233.600,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari    | 250,00 €     | 250,00 €     | 250,00 €     |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori     | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |
| capitale versato da soci persone giuridiche       | 2.625,00 €   | 2.625,00 €   | 2.625,00 €   |
| capitale versato da soci sovventori/ finanziatori | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €       |

| COMPOSIZIONE SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI | 2022   |
|---------------------------------------------|--------|
| cooperative sociali                         | 0,00 € |
| associazioni di volontariato                | 0,00 € |

**VALORE DELLA PRODUZIONE:**

|                                                                           | 2022            | 2021            | 2020            |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 11.431.617,94 € | 10.923.814,00 € | 10.974.643,00 € |

**COSTO DEL LAVORO:**

|                                                                                    | 2022           | 2021           | 2020           |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro<br>(Totale voce B.9<br>Conto Economico<br>Bilancio CEE)           | 6.115.816,99 € | 5.874.897,00 € | 5.901.777,00 € |
| Costo del lavoro<br>(compreso nella<br>voce B.7 Conto<br>Economico Bilancio<br>CE) | 17.232,02 €    | 16.704,00 €    | 9.773,00 €     |
| Peso su totale<br>valore di<br>produzione                                          | 53,50%         | 53,78%         | 53,78%         |

**CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI****FONTI DELLE ENTRATE 2022:**

| 2022                       | ENTI PUBBLICI  | ENTI PRIVATI   | TOTALE         |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Vendita merci              | 0,00 €         | 1.975.357,00 € | 1.972.357,00 € |
| Prestazioni di<br>servizio | 8.429.116,00 € | 439.520,00 €   | 9.320.296,00 € |
| Lavorazione<br>conto terzi | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Rette utenti               | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Altri ricavi               | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Contributi e<br>offerte    | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Grants e<br>progettazione  | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Altro                      | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |

**INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2022:**

|                           | 2022           |        |
|---------------------------|----------------|--------|
| Incidenza fonti pubbliche | 8.887.772,70 € | 77,75% |
| Incidenza fonti private   | 2.543.845,24 € | 22,25% |



## 9. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### SCUOLE

Il 2022 è stato un anno in cui Ecosviluppo ha ricevuto molte richieste per progetti a scuola, oltre a quelle previste da gare d'appalto, anche commissionate direttamente da scuole e/o comuni. Oltre a scuole dei comuni in cui Ecosviluppo opera, G.eco ha riconfermato la volontà e fiducia in noi: per questo siamo attivi in diverse scuole della provincia di Bergamo.

### RETE

Importante e preziosa è la rete di conoscenze e realtà diverse che ogni anno si rinforza e si arricchisce di collaborazioni. I lavori di rete ci portano a sviluppare progetti in diversi territori, non solo della Bergamasca: nel 2022 abbiamo lavorato in aree della provincia di Monza-Brianza e Milano.

Collaboriamo con associazioni e cooperative socie (Il Mercatino dell'usato di Stezzano, UILDM, Coop. Impronta, Coop. Ruah, Coop. Biplano), ma anche con altre realtà del territorio (Coop. Alchimia) e realtà che ci accompagnano da diversi anni (Family CAI Macherio-Vedano).

### UN PASSO LEGGERO – PERCORSO AD ALBAREDO

A giugno abbiamo realizzato ad Albaredo per San Marco un progetto sull'impronta ecologica insieme al Family CAI Macherio-Vedano. Durante il progetto è stata realizzata un'installazione effimera, questo perché in natura nulla è permanente e immutabile e alcuni segni sono destinati a svanire con il tempo. Il percorso resterà fino a ottobre, per poi essere smantellato. Il percorso interattivo è stato costruito da un gruppo di 6 bambine e bambini per aiutarci ad osservare le cose con uno sguardo diverso e a riflettere su quanto ci circonda, sull'equilibrio uomo-natura e su noi.

## BERGAMO SCIENZA

Per la XX edizione di Bergamo Scienza abbiamo portato la nostra escape room E-Vado: occhio all'impronta. Il laboratorio interattivo ha coinvolto bambini e ragazzi dalla terza elementare alla terza media, oltre che gli adulti che hanno partecipato nel fine settimana. Un modo interattivo per riflettere come ogni aspetto della nostra vita possa lasciare un segno sull'ambiente.

## FIERA EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITA' REGIONE LOMBARDIA

A Ottobre abbiamo partecipato alla Fiera di Educazione alla Sostenibilità Ambientale, appuntamento annuale organizzato dalla Direzione Generale Ambiente e Clima di Regione Lombardia, Fondazione Lombardia per l'Ambiente, in collaborazione con ARPA Lombardia. La fiera riunisce in Piazza Città di Lombardia molte realtà che svolgono educazione ambientale e sostenibilità sul territorio lombardo, con l'obiettivo comune di condividere le esperienze e fare rete per lo sviluppo di una cultura di sostenibilità diffusa e partecipata.

Noi eravamo presenti con il Family CAI Macherio-Vedano per portare l'esperienza del nostro progetto Nelle squame di una trota e la nostra escape room sull'impronta ecologica.

Score: 280



## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? SÌ**

**LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITA'? SÌ**

**LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITA' DEI PRODOTTI/PROCESSI? SÌ**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITA' DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

**Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):**

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

- L'art. 6 del D.M. 04/07/2019 prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
- Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

