



Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi

del D.Lgs. 231/2001

Codice Etico

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

in data 02 maggio 2024

ELENCO DELLE REVISIONI

REV.	DATA	NATURA DELLE MODIFICHE	APPROVAZIONE
00	05 marzo 2018	Prima Emissione	Consiglio di Amministrazione
01	08 Gennaio 2020	Aggiornamento Consiglio di Amministrazione	Consiglio di Amministrazione
02	08 Marzo 2021	Aggiornamento soglia omaggi	Consiglio di Amministrazione
03	02 Maggio 2024	Aggiornamento generale	Consiglio di Amministrazione

INDICE

1. PREMESSA.....	4
2. A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO?	4
3. COME LEGGERE IL CODICE ETICO	4
4. LA MISSIONE DI ECOSVILUPPO	5
5. PRINCIPI ETICI	5
Rispetto della Legge	5
Integrità e onestà	5
Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell’ambiente	5
Centralità delle risorse umane, mutualità e inserimento lavorativo	6
Tutela della salute e della sicurezza	7
Qualità ed economicità dei servizi	7
Trasparenza, completezza e riservatezza dell’informazione	7
6. CRITERI DI CONDOTTA.....	8
<i>SOCI E AMMINISTRATORI</i>	8
<i>PERSONALE</i>	8
Osservanza delle norme sulla sicurezza e salute suoi luoghi di lavoro e dell’ambiente	8
Abuso di sostanze alcoliche e stupefacenti	9
Utilizzo dei beni aziendali	9
Conflitto di interessi	10
Regali e altre utilità	10
Rispetto della riservatezza	10
<i>FORNITORI</i>	11
<i>CLIENTI/UTENTI E COMMITTENTI</i>	11
<i>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</i>	11
<i>ISTITUTI FINANZIARI E ASSICURATIVI</i>	12
<i>ENTI, ASSOCIAZIONI SINDACATI E ORGANI DI INFORMAZIONE</i>	12
7. ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	13
Diffusione e formazione	13
Organismo di Vigilanza	13
Segnalazioni	13
Violazioni del Codice Etico	14

1. PREMESSA

Il Codice Etico (di seguito anche “Codice”) di Ecosviluppo, Cooperativa Sociale Onlus (in seguito anche “Cooperativa” o “Ecosviluppo”) rappresenta la carta dei diritti e dei doveri morali e comportamentali della Cooperativa, nel pieno rispetto dei principi di responsabilità etico - sociale ed ambientale e degli interessi di tutte le parti coinvolte (stakeholder).

La sua finalità è quella di fornire delle linee guida per una condotta aziendale ispirata ai valori etici, che vada oltre la soglia della semplice osservanza della Legge, promuovendo standard comportamentali esemplari, utili a prevenire i rischi di commissione di illeciti ma anche di comportamenti che possano minare la reputazione della Cooperativa. È convinzione della Società, infatti, che un’impostazione etica nella conduzione degli affari favorisca il successo di una attività imprenditoriale, contribuendo a diffondere un’immagine affidabile e trasparente della stessa nel perseguimento dei propri obiettivi.

L’osservanza del presente Codice risulta pertanto imprescindibile per garantire l’affidabilità, la reputazione, l’immagine ed il corretto funzionamento della Società stessa.

Il Codice Etico è un documento approvato dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa ed è parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

La verifica dello stato del rispetto e attuazione del Codice Etico compete all’Organismo di Vigilanza (OdV) nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del citato D.Lgs 231/01.

2. A CHI SI RIVOLGE IL CODICE ETICO?

Le regole e disposizioni del Codice Etico si applicano ai soci, a tutto il personale dipendente, ai membri del Consiglio di Amministrazione e si estendono, per quanto compatibili, ai terzi destinatari, dunque ai fornitori, ai partner, ai consulenti e a chiunque altro instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con la Cooperativa.

Ecosviluppo favorisce la più ampia diffusione dei principi e delle norme comportamentali riportati nel Codice Etico e ne esige il rispetto da parte dei destinatari di cui sopra.

Il Codice Etico è consultabile sul sito internet della Cooperativa all’indirizzo www.ecosviluppo.it

3. COME LEGGERE IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è articolato in più sezioni:

- MISSIONE
- PRINCIPI ETICI

- NORME DI COMPORTAMENTO
- SISTEMA DI ATTUAZIONE E DIFFUSIONE

4. LA MISSIONE DI ECOSVILUPPO

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo internazionale e in rapporto ad essi, cerca di agire quotidianamente. Tali principi sono la mutualità, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità, il rispetto dei ruoli, lo spirito di servizio e di comunità, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

La mission della Cooperativa è di esprimere una imprenditorialità che produca ricchezza e qualità dei servizi, attraverso la valorizzazione delle risorse umane, dell'efficienza organizzativa e del contesto territoriale in cui opera interagendo con le altre cooperative a livello locale, nazionale ed internazionale.

5. PRINCIPI ETICI

Di seguito si definiscono tutti i principi etici a cui risulta ancorata l'attività attuata della Cooperativa e di cui si richiede il rispetto ad ogni singolo destinatario.

Rispetto della Legge

La Cooperativa richiede ai propri soci, amministratori, dipendenti e collaboratori, nonché a chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza anche di fatto, il rispetto della Legge, della normativa e dei regolamenti vigenti sia a livello nazionale che internazionale.

A tale scopo, ciascun destinatario si impegna ad acquisire la necessaria conoscenza delle norme applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni. Tutto il Personale è chiamato a collaborare, al fine di respingere e segnalare eventuali condotte illecite o non rispettose della legge.

Integrità e onestà

L'onestà è un principio fondamentale per tutte le attività, le iniziative e le comunicazioni di Ecosviluppo e costituisce elemento essenziale della gestione di impresa così come l'integrità che si esprime in condotte lecite coerenti e appropriate alle circostanze.

È quindi vietata qualunque azione nei confronti o da parte di terzi, tesa a promuovere o favorire gli interessi della Cooperativa, che non rispetti i principi di integrità e onestà qui promossi.

Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente

La Cooperativa promuove il principio della sostenibilità ambientale in quanto strettamente collegato alle sue attività *core*.

La Cooperativa richiede a tutto il personale di collaborare al fine di raggiungere un equilibrio tra esigenze economiche e tutela ecologica, impegnandosi a ottimizzare l'impiego delle risorse, a dialogare e collaborare con le Istituzioni nelle tematiche di riferimento ambientale.

Nella consapevolezza dell'importanza dello sviluppo economico-sociale e della qualità della vita e del territorio di riferimento, la Cooperativa promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa da salvaguardare a beneficio della collettività, attraverso il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente ed inquinamento.

La cultura del rispetto dell'ambiente passa attraverso una precisa e idonea formazione di tutto il personale, per quanto concerne il trattamento di ogni genere di rifiuto, dalla differenziazione al trattamento delle sostanze pericolose e inquinanti.

Gli impegni della società in tema ambientale sono riportati nel documento "Politica Aziendale" nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente adottato e certificato.

Centralità delle risorse umane, mutualità e inserimento lavorativo

La Cooperativa riconosce il ruolo centrale delle risorse umane e si impegna a tutelare il loro benessere psico-fisico, garantendo al personale il diritto a condizioni di lavoro serene e rispettose della dignità dell'individuo.

La Cooperativa vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza, molestie, coercizioni psicologiche e ogni atteggiamento che possa essere lesivo dell'integrità e della dignità della persona. L'ambiente lavorativo è improntato alla fiducia e alla cooperazione, l'impegno è valorizzato e stimolato ed i rapporti umani e lavorativi sono ispirati al reciproco rispetto.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e/o di sfruttamento del lavoratore.

Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate esclusivamente in considerazione delle competenze e delle capacità dell'individuo. Come conseguenza di ciò: l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto di lavoro non possono/devono in alcun modo essere influenzati da motivazioni diverse e/o di carattere discriminatorio (razza, sesso, età, nazionalità, religione, preferenze politiche, etc.).

Il mutualismo interno è inteso come possibilità di attivare interventi di sostegno indiretto del reddito dei lavoratori e si concretizza in un sistema di welfare aziendale.

La Cooperativa interpreta l'inserimento lavorativo come un processo di miglioramento della qualità della vita di persone che, a causa di una situazione di svantaggio e/o appartenenti alle fasce deboli del mercato del lavoro, sono a rischio di esclusione sociale e lavorativa.

Tutela della salute e della sicurezza

L'integrità fisica del personale è anch'essa al centro delle attenzioni della Cooperativa, che assicura condizioni di lavoro adeguate e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

La Cooperativa definisce le misure più idonee a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori (TUS).

Gli impegni della Cooperativa in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono riportati nel documento "Politica Aziendale" nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente adottato e certificato.

Qualità ed economicità dei servizi

La Cooperativa persegue la soddisfazione dei propri clienti e committenti in termini di qualità dei servizi erogati, adeguandoli alle attese e alle necessità del mercato in cui opera, prestando la dovuta attenzione al contesto territoriale e della comunità di riferimento. I servizi sono erogati nel rispetto dei criteri di economicità, efficacia ed efficienza adottando le migliori pratiche gestionali, massimizzazione il patrimonio aziendale, garantendo il controllo dei rischi di impresa.

A tal proposito si richiede ad ogni Destinatario di svolgere la propria attività con la massima professionalità possibile, quali che siano la natura dei compiti e dalle funzioni esercitate.

Gli impegni della Cooperativa in tema qualità sono peraltro esplicitati nel documento "Politica Aziendale" nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente adottato e certificato.

Trasparenza, completezza e riservatezza dell'informazione

La Cooperativa ispira ogni sua condotta a criteri di massima trasparenza, affidabilità e chiarezza.

A tal fine, la Cooperativa, definisce i ruoli e le responsabilità connesse ad ogni processo e richiede ai destinatari la massima trasparenza nel fornire ai propri interlocutori, agli utenti ed ai terzi, informazioni rispondenti a verità. Tale impegno dovrà valere anche per consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la Cooperativa.

La Cooperativa, riconosce come valore la corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, in ordine alla gestione societaria e contabile e condanna azioni dei propri dipendenti e collaboratori che intralcino o impediscano il controllo da parte delle organizzazioni preposte.

La Cooperativa assicura, altresì, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, l'osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali (normativa sulla privacy).

6. CRITERI DI CONDOTTA

SOCI E AMMINISTRATORI

La Cooperativa stimola il dialogo tra i soci, promuove la trasparenza e la correttezza nelle attività di informazione e relazione agli stessi e, in generale, crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, tutelando il loro interesse nell'attuazione dello scopo sociale e nel rispetto dei principi di mutualità sopra richiamati.

La Cooperativa si impegna al fine di promuovere la parità di trattamento tra i soci, la riservatezza delle informazioni inerenti le operazioni societarie, nonché i progetti di sviluppo e gli indirizzi strategici.

I soci sono tenuti a prestare agli organi sociali la necessaria collaborazione al fine del conseguimento dell'oggetto sociale della Cooperativa astenendosi da qualsiasi comportamento incompatibile con l'esistenza, la disciplina e l'attività della stessa.

I soci e agli amministratori sono inoltre tenuti a:

- rispettare le regole di condotta per il personale quando applicabili;
- astenersi da qualsiasi comportamento e/o situazione che potrebbe far generare un conflitto di interessi, facendo prevalere sempre l'interesse della Società sull'interesse del singolo.

PERSONALE

Osservanza delle norme sulla sicurezza e salute suoi luoghi di lavoro e dell'ambiente

Il personale è tenuto all'osservanza delle norme a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutela ambientale.

Il personale, nell'ambito delle proprie mansioni e responsabilità, partecipa al processo di valutazione e prevenzione dei rischi di tutela della salute e della sicurezza e di tutela ambientale.

Le problematiche d'igiene e sicurezza e di tutela ambientale riscontrate nella sede della società e nelle fasi di esecuzione dei servizi vengono discusse e condivise; ciò favorisce un atteggiamento costruttivo per la formulazione di proposte operative concrete volte a migliorare la prevenzione degli infortuni in azienda da un lato e alla prevenzione degli incidenti ambientali.

Il personale si impegna a dare il massimo contributo ed attenzione durante l'esecuzione delle attività assegnate, attenendosi alle disposizioni impartite dai responsabili di area, come previsto

dalle procedure ed istruzioni diffuse previste dal Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambientale adottato.

Abuso di sostanze alcoliche e stupefacenti

La Cooperativa riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze con effetti simili possa condizionare negativamente la prestazione di lavoro e possa rappresentare un pericolo per sé stessi e gli altri.

È pertanto proibito:

- prestare servizio sotto gli effetti di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumare o cedere, a qualsiasi titolo, sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

Utilizzo dei beni aziendali

L'uso dei beni, dei mezzi e delle attrezzature della Cooperativa deve essere improntato ai principi di professionalità e correttezza, sono vietati utilizzi personali e distorti di beni dell'azienda.

Al personale è richiesto di rispettare le procedure predisposte per l'uso corretto dei beni aziendali.

Nel limite del possibile e senza comunque porre mai a repentaglio la propria incolumità, il personale deve operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate, informando in modo tempestivo le funzioni preposte in caso di situazioni anomale. È pertanto fatto obbligo a tutto il personale di:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni che gli sono affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o che siano comunque in contrasto con l'interesse della Società;
- custodire adeguatamente le risorse affidate al fine di prevenire furti, danneggiamenti o prematura usura;
- informare tempestivamente i propri responsabili di eventi potenzialmente dannosi.

In aggiunta, non è in alcun modo consentito:

- ottenere, utilizzare o dirottare i beni aziendali per utilizzo o vantaggio personale o di terzi;
- modificare o distruggere materialmente i beni aziendali senza adeguata autorizzazione;
- rimuovere i beni aziendali o utilizzare i servizi aziendali senza preventiva autorizzazione.

Conflitto di interessi

Una situazione di conflitto di interessi sussiste quando, durante l'attività lavorativa svolta dal personale di Cooperativa, la capacità di giudizio e l'obiettività è minacciata da interessi propri o comunque riferiti a persone collegate.

Il personale di Cooperativa non deve pertanto sovrapporre o incrociare le mansioni e i ruoli aziendali, con le attività economiche e gli interessi personali e/o familiari.

Nell'ipotesi in cui sorga una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, i soggetti coinvolti sono tenuti ad astenersi dall'agire e a dare tempestiva comunicazione al proprio diretto superiore gerarchico, o all'Organismo di Vigilanza il quale ne valuta, caso per caso, l'effettiva presenza e rilevanza.

Regali e altre utilità

È fatto divieto di offrire, accettare o promettere, regali o altra forma di benefici, omaggi, e/o utilità, o trattamenti di favore e che non siano riconducibili alle normali prassi, relazioni commerciali o di consuetudine sia nei rapporti con i clienti, fornitori, istituti di credito, enti e associazioni del territorio etc.

Sono consentiti omaggi solo di modico valore, inferiori per valore a euro 150 per annualità per singolo beneficiario e solo in concomitanza delle festività.

Sono consentite le donazioni e le iniziative di sostegno, sia sotto forma di liberalità sia sotto forma di sponsorizzazione, realizzate dalla Cooperativa, su deliberazione del CdA, nel limite degli importi stanziati dall'assemblea dei soci, per la realizzazione di progetti ed iniziative di carattere sociale coerenti agli scopi statutari della Cooperativa.

Il personale che, in tal senso, dovesse rilevare comportamenti scorretti da parte di soggetti collegati alla Cooperativa, interni o esterni, è tenuto a darne immediata comunicazione al proprio responsabile e/o all'Organismo di Vigilanza.

Rispetto della riservatezza

Il personale deve essere informato dei dati personali trattati dall'azienda e delle misure adottate per la loro protezione, come previsto peraltro dalle leggi sulla privacy nel contesto nazionale ed europeo.

Tutte le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dal personale attraverso le proprie mansioni appartengono alla Cooperativa non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza la preventiva e specifica autorizzazione del proprio superiore gerarchico.

FORNITORI

I rapporti che la Cooperativa intrattiene con fornitori, sono improntati al rispetto dei principi fondamentali richiamati dal presente Codice e tutto il personale è tenuto ad evitare situazioni che possano pregiudicare l'attività del fornitore e la sua fiducia.

Tutte le transazioni commerciali sono condotte secondo i criteri di trasparenza e correttezza, garantendo il rispetto dei requisiti fissati e richiesti per la selezione dei soggetti offerenti beni e/o servizi che la Cooperativa intende acquisire.

La scelta del fornitore avviene esclusivamente attraverso criteri di selezione e valutazione oggettivi improntati alla concessione di pari opportunità per i fornitori, alla lealtà e imparzialità della scelta.

La Cooperativa richiede ai propri fornitori il rispetto dei principi contenuti all'interno del presente Codice Etico, considerando questo, un aspetto fondamentale per l'instaurazione e il mantenimento di un corretto rapporto di natura contrattuale/commerciale.

Anche laddove si verificassero eventi e/o situazioni impreviste, la Cooperativa si impegna a rispettare le aspettative del Fornitore, senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza dello stesso.

CLIENTI/UTENTI E COMMITTENTI

La Cooperativa orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti e utenti ovvero di qualsiasi soggetto pubblico o privato che usufruisce dei servizi erogati.

La gestione di tali rapporti deve essere improntata ai principi di cortesia, disponibilità e professionalità, garantendo risposte rapide e qualificate e avendo cura di esaminare eventuali suggerimenti e segnalazioni di reclamo.

La Cooperativa adempie correttamente agli obblighi ed impegni contrattuali assunti fornendo informazioni chiare, complete e conformi pertinenti l'erogazione dei servizi.

Anche laddove si verificassero eventi e/o situazioni impreviste, la Cooperativa si impegna a rispettare le aspettative del Cliente, offrendo il proprio servizio e/o prodotto senza sfruttare eventuali condizioni di debolezza o ignoranza dello stesso.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Con la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche in generale, la Cooperativa intrattiene rapporti trasparenti e improntati alla massima collaborazione e correttezza.

È fatto espresso divieto al personale, di tenere comportamenti che possano essere letti come ambigui e poco trasparenti, come ad esempio:

- la dazione o la promessa di denaro, omaggi o altre utilità, a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio per influenzarne le decisioni in vista di trattamenti favorevoli o prestazioni indebite.
- condotte che possano essere anche soltanto interpretate come di natura collusiva o comunque idonee a pregiudicare i principi del presente Codice Etico;
- la presentazione di dichiarazioni false a organismi pubblici, al fine di garantire l'aggiudicazione di appalti o la stipula di convenzioni legate all'erogazione dei servizi, il conseguimento di erogazioni pubbliche, contributi/finanziamenti agevolati, oppure concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi;
- il sollecito di informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

ISTITUTI FINANZIARI E ASSICURATIVI

La Cooperativa assicura a tutti gli Istituti finanziari e assicurativi con la quale intrattiene dei rapporti, il massimo impegno nel rispettare gli obblighi assunti.

A tal proposito, è fatto espresso divieto al personale, di tenere comportamenti che possano essere letti come ambigui e poco trasparenti, come ad esempio:

- la dazione o la promessa di denaro, omaggi o altre utilità, al fine di influenzarne le decisioni della controparte;
- condotte che possano essere anche soltanto interpretate come di natura collusiva o comunque idonee a pregiudicare i principi del presente Codice Etico;
- la presentazione di documentazione e/o dichiarazioni false al fine di influenzarne le decisioni della controparte.

ENTI, ASSOCIAZIONI SINDACATI E ORGANI DI INFORMAZIONE

La Cooperativa può aderire a richieste di contributi provenienti da Enti e Associazioni, le eventuali attività di sponsorizzazione possono riguardare temi eticamente condivisibili e, in ogni caso, mai in conflitto con i principi disposti nel presente Codice. L'erogazione di contributi e sponsorizzazioni è realizzata secondo modalità verificabili e riscontrabili, tali da non essere interpretabili come elargizioni improprie finalizzate all'ottenimento di trattamenti di favore.

La Cooperativa non favorisce o discrimina, né direttamente né indirettamente, alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale.

I rapporti con la stampa, la televisione e con tutti i mezzi di comunicazione sono tenuti esclusivamente dal personale a ciò autorizzato o dalle persone delegate.

Il personale della Cooperativa non deve fornire informazioni o comunicazioni all'esterno, in assenza di dovuta autorizzazione della funzione competente; in presenza di tale autorizzazione le informazioni fornite devono essere veritiere, accurate, complete, omogenee e nel rispetto della trasparenza.

È vietato esprimere considerazioni personali che non siano allineate ai principi richiamati nel presente Codice Etico.

7. ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Diffusione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati interni ed esterni alla Cooperativa attraverso apposite attività di informazione e formazione.

La Cooperativa predispone e realizza un piano periodico per le attività di diffusione, informazione e formazione finalizzato a diffondere la conoscenza dei principi etici e norme di comportamento previste dal Codice Etico.

Organismo di Vigilanza

Il controllo sull'attuazione ed il rispetto del Modello organizzativo e del Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV), il quale, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha il compito di raccogliere le segnalazioni di possibili violazioni al Codice e al Modello, di promuovere le verifiche più opportune e comunicarne l'esito agli organi competenti circa la natura e la gravità della violazione. L'Organismo di Vigilanza costituisce anche il punto di riferimento per interpretazioni di aspetti rilevanti del Codice Etico, propone gli eventuali aggiornamenti e formula le proprie osservazioni in merito ai dubbi e alle problematiche di natura etica che dovessero insorgere nell'ambito delle decisioni aziendali.

Segnalazioni

Le eventuali violazioni del Codice Etico devono essere segnate all'OdV per mezzo dell'indirizzo di posta elettronica appositamente dedicato odv@ecosvil.it o mediante gli ulteriori canali di segnalazione istituiti dalla Cooperativa in conformità alla disciplina prevista di cui al D.Lgs. 24/2023(Whistleblowing).

Si avvisa che la segnalazione va redatta in forma scritta e documentata in modo chiaro e circostanziato.

L'Organismo di Vigilanza provvederà ad analizzare la segnalazione, ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione garantendo i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di essere una forma di discriminazione o penalizzazione. L'OdV in tal caso assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Violazioni del Codice Etico

La violazione del Codice Etico e del Modello compromette il rapporto di fiducia tra la Cooperativa e il soggetto che commette la violazione (soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori). Qualora accertate, le violazioni saranno perseguite con tempestività mediante l'adozione dei provvedimenti disciplinari previsti dal Sistema Disciplinare parte integrante del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento e del Codice civile.

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile (obbligo di diligenza). La violazione di tale obbligo costituisce un'inadempienza contrattuale e, pertanto, potrà essere causa di risoluzione del contratto, fatto salvo l'eventuale risarcimento dei danni derivanti alla Cooperativa da tale violazione.

I terzi destinatari (fornitori, consulenti, partner, etc.) sono chiamati al rispetto delle disposizioni del presente Codice e l'osservanza dello stesso costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o collaborativo in essere con la Cooperativa. A tal fine, la Cooperativa inserisce nelle lettere di incarico e nei contratti, l'obbligo del rispetto delle prescrizioni ivi contenute, pena la risoluzione o la decadenza del contratto e/o del rapporto.