





SOMMARIO

I. PREMESSA	I
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	2
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
6. IL NOSTRO CUORE SOCIALE	20
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
9. INFORMAZIONI AMBIENTALI	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
II. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	38

I. PREMESSA

Carissimi socie e carissimi soci,

Anche quest'anno la cooperativa è cresciuta, maggior fatturato, maggiori assunzioni, numeri maggiori.

La crescita però non è un valore in sé, ma è un possibile e formidabile conduttore di valore.

La crescita non è solo aumento delle dimensioni, diversificazione delle funzioni, miglioramento delle proprie performance, integrazione e indipendenza.

E', almeno per noi ora, il tempo di approfondire e di stare fermi, è il potere di ripuntualizzare le ragioni per cui esiste la nostra organizzazione.

Con l'arrivo di un Direttore generale, con il nuovo assetto organizzativo, con un ruolo del Consiglio di Amministrazione diverso, meno tecnico e operativo ma più di controllo e di attenzione alla base e ai valori societari fermarci e riposizionarci sicuramente è un atto dovuto.

Due sono le questioni che dobbiamo affrontare e armonizzare con saggezza e coraggio. Il peso del potere e fiducia e motivazione.

Il peso del potere lo riconosco a tutti noi a seconda dei nostri ruoli, ma lo riconosco soprattutto a coloro che sanno ascoltare.

Ascoltare le proprie responsabilità e le persone di cui si è responsabile.

La cooperativa in questa stagione di difficoltà, cambiamento e crescita ha bisogno di persone che sappiano interpretare il peso del potere ascoltando con talento, lealtà e consapevolezza.

Altra questione rinsaldare fiducia e motivazione.

Troppo spesso incontro persone, colleghi e colleghe che lamentano fatiche, delusioni e diffidenze.

Dobbiamo imparare a rinsaldare l'animo.

La manutenzione dei valori è un'attività per noi vitale.

Affondiamo le nostre radici in un movimento cooperativo nato da una visione solidale: è la nostra storia.

E soprattutto la nostra esperienza di cooperativa è fatta di azioni di pacificazione tra sociale ed economico, di incontro tra dono e interesse, di compenetrazione tra generosità e generatività.

Siamo stati, siamo o lo saremo imperfetti ma questo è il tempo di guardarci in faccia e andare incontro insieme alla migliore realizzazione nostra e dei valori che hanno tracciato la storia più bella di Ecosviluppo.

La Presidente
M. Cristina Albani Rocchetti



2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Cos'è il bilancio sociale:

Il bilancio sociale è una narrazione di tutte le responsabilità, degli impegni presi, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici della nostra cooperativa.

Chi redige il Bilancio Sociale:

Il Bilancio Sociale nasce da un lavoro strutturato, portato avanti da un gruppo di persone formato da soci lavoratori e soci volontari. Attraverso la partecipazione a momenti di incontro abbiamo potuto discutere, agire, proporre e mettere in risalto le scelte e le azioni effettuate in ambito etico e sociale.

Come viene redatto il Bilancio Sociale:

Anche il bilancio sociale del 2023 segue le indicazioni dettate dal Decreto 4 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e viene sottoposto per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea dei Soci.

Obiettivi del Bilancio Sociale:

L'obiettivo del Bilancio Sociale, al di là dei dati, della storia e dei progetti della cooperativa, è creare un'occasione di riflessione sul presente della Cooperativa ma con uno sguardo anche sul suo futuro.

A chi è rivolto:

Il Bilancio Sociale è rivolto a tutte le persone che fanno parte della cooperativa, soci e non soci, a tutta la nostra rete e a tutti coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nelle nostre attività e interessati a conoscere l'impatto sociale, ambientale ed economico della nostra cooperativa.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

NOME DELL'ENTE

ECOSVILUPPO SOC.COOP.SOCIALE ONLUS

CODICE FISCALE 02413360161

P.IVA 02413360161

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI
DEL CODICE DEL TERZO SETTORE
COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

INDIRIZZO SEDE LEGALE

VIA CIRCONVALLAZIONE OVEST
N. 20, 24040 - STEZZANO (BG)

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE
A107539

TELEFONO 035 4540878

FAX 035 4379072

SITO WEB WWW.ECOSVILUPPO.IT

EMAIL

CRISTINA.ALBANI@ECOSVIL.IT

PIETRO.RIGANTI@ECOSVIL.IT

PEC.DIREZIONE@PEC.ECOSVIL.IT

CODICI ATECO 38.11.00



la responsabilità sociale diventa impresa

La nostra missione:

Ecosviluppo ha lo scopo di perseguire, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, promuovendo il recupero sociale, educativo e comunitario di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/1991, attraverso l'esperienza del lavoro associato ed autogestito.

La nostra mission si ispira ai principi di mutualità, democraticità, impegno, equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

I nostri valori sono:

L'attenzione alla persona, intesa come essere in relazione, che deve stare al centro dell'organizzazione cooperativa e costituire il fine ultimo del suo agire;

Il lavoro, fondamento morale di un agire economico costruito sull'onestà, sulla trasparenza, sulla responsabilità individuale e collettiva;

La democrazia, intesa come pratica sostanziale di pluralismo, diritto di espressione e libero confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista;

L'imprenditorialità, che produce ricchezza e qualità dei processi e dei prodotti attraverso la valorizzazione delle competenze, delle specializzazioni professionali e dell'efficienza organizzativa;

La cittadinanza attiva, equa e solidale, come orizzonte etico assunto da cittadini responsabili attenti ai bisogni delle fasce più deboli e consapevoli dell'importanza della sussidiarietà tra pubblica amministrazione e mondo dell'associazionismo organizzato.

Attività statutarie

Il nostro oggetto sociale, riportato nello statuto è:

la cooperativa, in conto proprio o attraverso la collaborazione di altre cooperative e loro consorzi, intende realizzare i propri scopi sociali attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Ecosviluppo si propone principalmente di creare condizioni ed occasioni di lavoro per persone con difficoltà d'inserimento nella vita sociale ed economica, mediante l'esercizio di attività imprenditoriali, condotte nello spirito della mutualità, nonché attraverso l'accoglienza, il sostegno lavorativo e relazionale ed iniziative culturali e formative.



I nostri servizi:

- ✓ Raccolta di rifiuti porta a porta
- ✓ Spazzamento stradale meccanizzato
- ✓ Pulizia manuale di spazi pubblici
- ✓ Gestione di aree ecologiche
- ✓ Trasporto di rifiuti solidi urbani pesanti
- ✓ Trasporto di rifiuti differenziati
- ✓ Trasporto e svuotamento di cassoni
- ✓ Stoccaggio e cernita di imballaggi in plastica
- ✓ Trasporto di elettrodomestici e apparecchiature elettroniche
- ✓ Educazione e sensibilizzazione Ambientale
- ✓ Consulenza normative Ambientale
- ✓ Redazione Piani tariffari gestione Tari
- ✓ Scritture ambientali



Dove lavoriamo

Il territorio di azione della cooperativa comprende le province di Bergamo, Milano, Monza Brianza, Como e Cremona. In particolare i comuni che registrano la nostra presenza nel 2023 sono i seguenti:

Provincia di Bergamo

Almè, Ardesio, Albano S. Alessandro, Bariano, Bergamo, Bolgare, Boltiere, Calusco D'Adda, Carvico, Castione della Presolana, Cavernago, Civate al Piano, Cologno al Serio, Colzate, Comun Nuovo, Costa Di Mezzate, Fara Gera d'Adda, Gorlago, Gorle, Gorno, Grumello del Monte, Lallio, Levate, Mapello, Martinengo, Mozzo, Orio al Serio, Osio Sopra, Osio Sotto, Palosco, Ponte San Pietro, Presezzo, San Paolo d'Argon, Seriate, Solza, Spirano, Stezzano, Suisio, Telgate, Torre de' Roveri, Treviglio, Treviolo, Ubiale Clanezzo, Ugnano, Val Brembilla, Valbrembo, Verdellino, Verdello, Villa d'Adda, Villa d'Almè, Vilminore, Zanica, Capriate S. gervasio, Brembate di Sopra, Palazzago, Chignolo d'Isola, Brembate Sotto e Curno

Provincia di Milano e Monza - Brianza

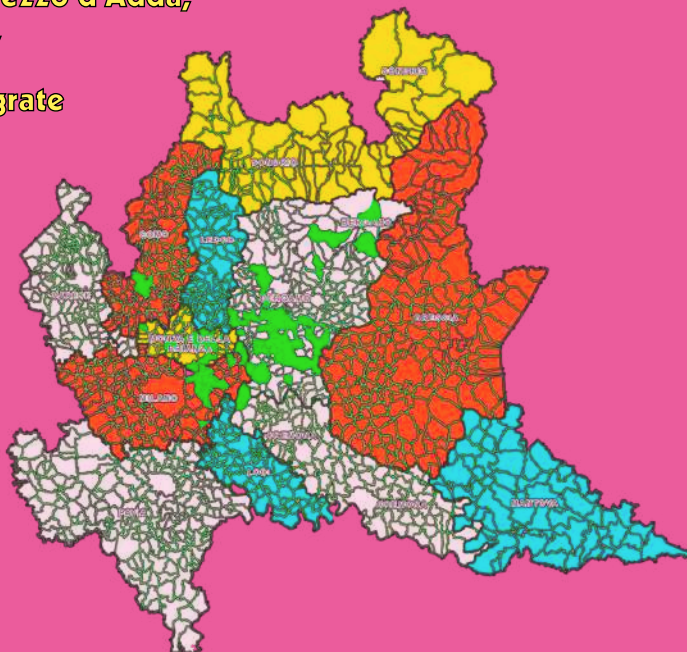
Aicurzio, Arcore, Basiglio, Brugherio, Bussero, Caponago, Carnate, Carugate, Cassina de' Pecchi, Cernusco sul Naviglio, Colturano, Desio, Lazzate, Lesmo, Macherio, Masate, Melzo, Pantigliate, Pioltello, Rodano, Trezzo d'Adda, Usmate Velate, Vaprio d'Adda, Vignate, Vimercate, Vimodrone, Barlassina, Ceriano Laghetto, Cogliate, Misinto e Agrate

Provincia di Como

Como e Rovello Porro.

Provincia di Cremona

Rivolta d'Adda.



La nostra rete:

Le nostre reti associative di appartenenza sono dal 1996 Confcooperative, Consorzio Solco Città Aperta e di CSeL Consorzio - società cooperativa sociale

Denominazione	Quota
IMPRONTA COOPERATIVA SOCIALE	500,00 €
confcooperative	258,00 €
C.G.M. Finance	2.275,00 €
CS&L	4.410,00 €
Consorzio Solco Città Aperta	103.750,00 €
Consorzio Solco Cremona	258,00 €
Credito Cooperativo Treviglio	1.315,00 €
Cooperativa Sociale il Pugno Aperto	500,00 €
Cooperativa Sociale Ruah	5.000,00 €
Cooperativa Sociale Biplano	5.060,00 €
CSA Coesi	25,00 €
Vita soc. Editoriale	4.999,00 €
Power energia	1.175,00 €



La nostra storia

Ecosviluppo si è costituita il 6 ottobre 1995 per desiderio di un gruppo di volontari, facenti capo all'associazione "Mani amiche" e "Migrantes", con lo scopo di offrire una risposta lavorativa ai migranti, che in quegli anni cominciano ad affacciarsi nel nostro territorio, attraverso la raccolta differenziata e materie seconde.

Sulla scia delle emergenze create dalla grande espansione del fenomeno rifiuti, affiancata ad una crescente sensibilità ecologica, ed al fenomeno migratorio, cui le amministrazioni pubbliche stentano a dare una risposta, la presenza sul territorio di Ecosviluppo induce queste ultime a considerarla una soluzione a queste criticità.

Il Comune di Stezzano decide così di riorganizzare il servizio raccolta rifiuti affidandole la raccolta differenziata "porta a porta" ed il recupero dei materiali di scarto, nonché la gestione della stazione ecologica.

In breve tempo, a fianco di questo primo incarico di natura pubblica, la cooperativa offre una serie di servizi rivolti alla domanda privata realizzando attività di sgombero a domicilio, dimostrando una propensione imprenditoriale che ne caratterizzerà poi l'evoluzione, riuscendo a dare lavoro non solo agli immigrati ma altresì alle persone svantaggiate, caratterizzandosi come cooperativa di tipo "B" e aderendo a Federcooperative.

Sulla scorta dell'esperienza di Stezzano, anche altre Amministrazioni locali, a partire dai comuni limitrofi, decidono di affidarle i primi servizi ecologici legati alla differenziata.

Si avviano così le prime esperienze di esternalizzazione con affidamento mediante gara d'appalto.

Desiderio di riuscire in un'impresa ardita come quella di coniugare la solidarietà con l'efficienza, tanti contributi dai volontari e dai lavoratori, disponibilità a rischiare soprattutto mettendo in gioco fiducia e relazioni, sono gli ingredienti della partenza, che compensano gli inevitabili deficit degli esordi e gli affanni finanziari, che un'impresa avente principale patrimonio il lavoro e le idee delle persone, non un capitale monetario, incontra sul proprio cammino.

Molta strada è stata fatta in questi anni, siamo cresciuti in tutti i fronti da quelli numerici a quelli che a noi piace chiamare di consapevolezza e di responsabilità, ma ricordarci ogni volta da dove siamo partiti ci serve per guardare in avanti con più orgoglio.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La nostra base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
39	Soci cooperatori lavoratori
12	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
8	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

I soci della cooperativa Ecosviluppo al 31/12/2023 sono 59 di cui 39 sono soci lavoratori. Durante il 2023 si sono registrate l'entrata di sue soci lavoratore e le dimissioni di un socio lavoratore

Il nostro CDA

Nome e Cognome	Data prima nomina	Numero mandati	Ruolo	Posizione
Maria Cristina Albani Rocchetti	21/04/2017	3	Presidente	Socia lavoratrice
Danilo Bettani	21/04/2017	3	Vice Presidente	Socio Giuridico
Livio Cerri	21/04/2017	3	Consigliere	Socio lavoratore
Marco Serantoni	21/04/2017	3	Consigliere	Socio lavoratore
Nadia Bovone	28/06/2020	2	Consigliere	Socia lavoratore
Nicole Personeni	05/05/2024	0	Consigliere	Socia lavoratrice
Bruno Brolis	28/06/2020	2	Consigliere	Socio volontario
Andrea Ripamonti	05/05/2024	0	Consigliere	Rappresentante esterno, Direttore Cooperativa Spazio Aperto

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 13 volte e la partecipazione media è stata del 96%.

Tipologia organo di controllo

Di seguito vengono riportate alcune indicazioni relative agli organi di Controllo della Cooperativa:

Collegio Sindacale

Frigerio dott. Roberto: Presidente del collegio sindacale data nomina 5 Maggio 2023

Bettinelli dott. Luca: sindaco effettivo data nomina 5 Maggio 2023

Vallone dott.ssa Alessandra: Sindaco effettivo data nomina 30 giugno 2023

Fratùs dott. Dante: Sindaco supplente data nomina 5 Maggio 2023

Bertoli dott. Giancarlo: Sindaco supplente data nomina 5 Maggio 2023

Revisione Legale

La Base Revisioni srl: Società di revisione autorizzata alla revisione delle cooperative data nomina 5 Maggio 2023

Organismo di vigilanza:

Gianangelo Monchieri (Presidente)

Bruno Brolis (Consigliere Ecosviluppo)

Cristina Ruffoni

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno 2021

Il 18/06/2021 per deliberare:

1. **Approvazione Bilancio al 31/12/2020 relazione del Cda sulla gestione, relazione del collegio sindacale, relazione della Società di Revisione.**
2. **Deliberazioni in merito alla destinazione dell'utile d'esercizio. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020.**
3. **Opzione per l'applicazione della tassazione ritorta sulle somme attribuite a capitale sociale in anni pregressi.**
4. **Decisioni in merito all'importo contributi/liberalità 2021.**

I soci presenti erano:

62 soci sulla totalità di 70 soci, rappresentanti (in proprio o per delega) l'88,57% della totalità dei soci (voto capitaro). Presenti anche quattro soci senza diritto di voto non essendo trascorsi novanta giorni dalla data di ammissione nella compagine sociale.

Anno 2022

Il 13/05/2022 per deliberare:

1. **Approvazione Bilancio al 31/12/2021 relazione del Cda sulla gestione, relazione del collegio sindacale, relazione della Società di Revisione.**
2. **Deliberazioni in merito alla destinazione dell'utile d'esercizio. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2021.**
3. **Opzione per l'applicazione della tassazione ritorta sulle somme attribuite a capitale sociale in anni pregressi. .**
4. **Decisioni in merito all'importo contributi/liberalità 2022.**

I soci presenti erano:

50 soci sulla totalità di 62 soci, rappresentanti (in proprio o per delega) l'80,64% della totalità dei soci (voto capitario).

Il 18/12/2022 per deliberare:

- 1. relazione andamento della cooperative;**
- 2. saluti e ringraziamento a due socie lavoratrice pensionate.**

I soci presenti erano:

37 soci, a fronte di un totale di 57 soci iscritti al libro soci aventi diritto di voto (65%).

Anno 2023

Il 06 marzo per deliberare:

- 1. Approvazione regolamento welfare;**
- 2. Informativa circa il rinnovo delle cariche sociali.**

I soci presenti erano:

39 soci, a fronte di un totale di 57 soci iscritti al libro soci aventi diritto di voto (68%).

Il 05 maggio per deliberare:

- 1. Approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022, presentazione della relazione del Consiglio di Amministrazione sulla gestione, della relazione del collegio sindacale e della relazione della Società di Revisione. Deliberazioni in merito ai ristorni salariali e alla destinazione dell'utile d'esercizio;**
- 2. Approvazione del bilancio sociale al 31 dicembre 2022;**
- 3. Opzione per l'applicazione della tassazione ridotta sulle somme attribuite a capitale sociale (commi 42 e 43 art 1 L. 178/2000);**
- 4. Decisioni in merito all'importo contributi/liberalità per l'anno 2023;**
- 5. Conferimento incarico per la Revisione Legale;**
- 6. Conferimento incarico per la "Certificazione del Bilancio" ai sensi dell'art. 15 della Legge 59/92;**
- 7. Elezione del Collegio Sindacale: Determinazione del compenso;**
- 8. Elezione del Consiglio di Amministrazione;**
- 9. Deliberazioni in merito all'art. 40 dello Statuto.**

I soci presenti erano:

51 soci con diritto di voto e 2 soci senza diritto di voto sulla totalità di 59 soci, rappresentanti (in proprio o per delega) il 89,83% % della totalità dei soci (voto capitario).

Il 30 giugno per deliberare:

- 1. Nomina Sindaco effettivo;**
- 2. Presentazione budget anno 2023;**
- 3. Deliberazione in merito all'art. 40 dello Statuto;**
- 4. Presentazione Direttore Ing. Riganti Pietro.**

I soci presenti erano:

in proprio 38 soci, per delega di numero 4 sulla totalità di 59 soci, rappresentanti (in proprio o per delega) il 71.19% della totalità dei soci (voto capitario).

Mappatura dei principali stakeholder

Chi sono gli stakeholder? I nostri stakeholder sono tutti quei soggetti che sono coinvolti direttamente o indirettamente nei progetti e nelle attività che realizziamo.

I nostri stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
PERSONALE	GESTIONE OPERATIVA	4 -CO-PRODUZIONE
SOCI	ASSEMBLEA, CDA, COMMISSIONE SOCIALE, GRUPPO DEL BILANCIO SOCIALE	5 -CO-GESTIONE
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO	3 -CO-PROGETTAZIONE
COLLETTIVITÀ	INIZIATIVE DI PROMOZIONE CIVICO CULTURALE	1 - INFORMAZIONE

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Le nostre collaborazioni:

Nella realizzazione delle nostre attività sono nate delle collaborazioni con altre imprese del settore di igiene urbana, nella forma di Associazione Temporanea d'Impresa (ATI).



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (i dati si riferiscono al totale dei contratti stipulati/cessati nel corso dell'anno solare).

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
244	TOTALE LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI ANNO DI RIFERIMENTO
217	DI CUI MASCHI
27	DI CUI FEMMINE
30	DI CUI UNDER 35
136	DI CUI OVER 50

N.	Cessazioni
70	TOTALE CESSAZIONI ANNO DI RIFERIMENTO
67	DI CUI MASCHI
3	DI CUI FEMMINE
17	DI CUI UNDER 35
29	DI CUI OVER 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
78	NUOVE ASSUNZIONI ANNO DI RIFERIMENTO*
71	DI CUI MASCHI
7	DI CUI FEMMINE
19	DI CUI UNDER 35
27	DI CUI OVER 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
30	STABILIZZAZIONI ANNO DI RIFERIMENTO*
26	DI CUI MASCHI
4	DI CUI FEMMINE
7	DI CUI UNDER 35
	DI CUI OVER 50

* da determinato a indeterminato

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
186	TOTALE DIPENDENTI INDETERMINATO	81	105
163	DI CUI MASCHI	75	88
23	DI CUI FEMMINE	6	17

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
58	TOTALE DIPENDENTI DETERMINATO	14	44
54	DI CUI MASCHI	14	40
4	DI CUI FEMMINE	0	4

N. Tirocini e stage	
1	TOTALE TIROCINI E STAGE



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
114	TOTALE PERSONE CON SVANTAGGIO	111	3
35	PERSONE CON DISABILITÀ FISICA E/O SENSORIALE L 381/91	35	0
9	PERSONE CON DISABILITÀ PSICHICA L 381/91	9	0
29	PERSONE CON DIPENDENZE L 381/91	29	0
0	PERSONE MINORI IN ETÀ LAVORATIVA IN SITUAZIONI DI DIFFICOLTÀ FAMILIARE L 381/91	0	0
11	PERSONE DETENUTE E IN MISURE ALTERNATIVE L 381/91	8	3
30	PERSONE CON DISAGIO SOCIALE (NON CERTIFICATI) O MOLTO SVANTAGGIATE AI SENSI DEL REGOLAMENTO COMUNITARIO 651/2014, NON GIÀ PRESENTI NELL'ELENCO	30	0

Si specifica inoltre:

- ✓ 5 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
- ✓ 34 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Nel 2023 sono stati assunti 20 lavoratori svantaggiati segnalati da: Nap (2), mestieri Bg (2), serd bergamo (2), serd Ponte san pietro (2), e poi uno da Codebri (consorzio Desio/Brianza), Comunità di Bessimo. Comunità Gasparina, Noa di Bollate, Serd Como, Serd Saronno, Uepe Milano, passaggio da altra cooperativa e 4 autocandidature.

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza

Un'attenzione particolare alla salute e sicurezza sul lavoro si conferma quale indirizzo strategico della direzione e del consiglio di amministrazione della Cooperativa e la formazione risulta essere un elemento fondamentale.

I corsi e gli aggiornamenti di quest'anno sono stati:



FORMAZIONE SALUTE e SICUREZZA SUL LAVORO	N° Partecipanti	H totali
FORMAZIONE GENERALE	40	160
FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI - RISCHIO BASSO	3	12
FORMAZIONE RISCHI SPECIFICI - RISCHIO ALTO	37	444
ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	1	8
AGGIORNAMENTO RISCHIO ALTO	64	384
ANTINCENDIO LIVELLO 3	5	80
AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	3	18
CORSO PREPOSTI	2	16
FORMAZIONE PRIMO SOCCORSO	4	64
CORSI PATENTI SPECIALI (GRU MOBILE)	1	12
CORSO OBBLIGATORIO PER OPERATORI CDR EX DEL.20/07/2009 ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI	8	128
CORSO CARRELLO ELEVATORE	1	14
AGGIORNAMENTO RLS	3	24
CORSO CARRELLO ELEVATORE	3	36
TOTALE		1400



Formazione

INNOVATIONLAB

E' stato un percorso formativo di otto incontri (quattro di formazione e quattro di work shop) organizzato dal Consorzio Solco Bergamo a cui ha partecipato il Responsabile dell'Ufficio Tecnico e l'educatrice ambientale ha avuto come oggetti di lavoro:

- interconnessione con le altre cooperative consorziate (soprattutto di tipo B e miste) sui temi dell'innovazione, quando si attivano nuove linee di business o si intendono sperimentare nuovi servizi.

- Conoscenza della trasformazione digitale del modello di business e di nuove richieste di mercato, soprattutto inerenti alle tematiche di sostenibilità ambientale e dell'impatto sociale generato;

E.Y spa

Successivamente all'intervento sulle Direzioni Operativa e Tecnica dello scorso anno (percorso formative di circa sei mesi) , Ecosviluppo ha introdotto il ruolo de l Direttore Generale. In questo contesto la cooperativa ha di nuovo richiesto il supporto ai docenti di E.Y. per rifocalizzare, in stretta collaborazione con la Direzione Generale, l'organizzazione sul rispetto dei processi e dei meccanismi di governance stabiliti.

Alla formazione organizzata in 18 interventi di mezza giornata hanno partecipato oltre al Direttore generale, il Direttore Tecnico e operativo oltre ai responsabili d'area e i capi squadra.



Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari sono presenti nel CDA, nel gruppo SocialmenteAttivi e nella commissione sociale.

SOCIALMENTE ATTIVI

Il gruppo è composto da alcuni soci lavoratori ed ha avuto negli anni l'obiettivo di organizzare momenti di condivisione principalmente tra i soci ma anche tra lavoratori e le loro famiglie.

Nel 2023 oltre alla scrittura e l'ideazione grafica del bilancio sociale il gruppo ha avuto poche occasioni di incontro.

La valutazione che è stata fatta riguarda la necessità di alimentare il gruppo con nuove persone e l'arrivo di nuovi soci è sicuramente un'occasione per ridare fermento alle proposte e alle attività che negli anni hanno sempre appassionato e avvicinato alla cooperativa.

COMMISSIONE SOCIALE

La commissione sociale è composta da 4 associazioni e 5 cooperative:

- Associazione Il Porto,
- Associazione Mani Amiche ONLUS,
- Associazione Mercatino dell'Usato di Stezzano
- Associazione UILDM
- Cooperativa Biplano
- Cooperativa Ecosviluppo
- Cooperativa L'impronta
- Cooperativa Pugno Aperto
- Cooperativa Ruah
- Cooperativa La comunità

Anche nel 2023 la Commissione Sociale si è occupata di organizzare un nuovo percorso soci che come l'anno scorso ha cercato, con successo, di coinvolgere i partecipanti a partire dal senso di appartenenza e partecipazione.

Il Gruppo della Commissione ha organizzato diverse occasioni di incontro, condivisione e leggerezza rivolti a tutte le realtà facenti parte della commissione.

Le attività di quest'anno, dedicate a tutti i soci e lavoratori delle cooperative e associazioni della Commissione sono state:

- Aperitivo all'oratorio di Monterosso
- Gita in montagna con pic nic
- Festa di Halloween con musica aperitivo e laboratorio di trucco per i bambini.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
MEMBRI CDA	INDENNITÀ DI CARICA	12.421,06 €
ORGANI DI CONTROLLO	NON DEFINITO	17.974,70 €
SOCIETÀ DI REVISIONE	NON DEFINITO	12.278,49 €
ODV	NON DEFINITO	8.695,49 €

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della cooperativa

60.438,00 €/19.005,00 €
Rapporto 3,18



b. IL NOSTRO CUORE SOCIALE

L'area direzione sviluppo umano

Inserimenti lavoratori svantaggiati

Ecosviluppo ha avuto una crescita costante che gli ha permesso di strutturarsi come una realtà importante nel panorama delle Cooperative di inserimento lavorativo della provincia di Bergamo e della Lombardia.

In 28 anni di vita ha svolto attività di integrazione e inserimento lavorativo a favore di 538 persone riconosciute svantaggiate ai sensi dell'articolo 4 della Legge 381/1991: persone con disabilità psichica e fisica, soggetti con problematiche di dipendenza da sostanze psicotrope (tossicodipendenti e alcolodipendenti), persone sottoposte a misure di restrizione della libertà (detenuti ed ex detenuti, affidati all'autorità giudiziaria, misure di provvedimenti di detenzione alternativa); ed oltre a questi anche un'importante quota di lavoratori non certificati da svantaggio 381, provenienti o fortemente esposti al rischio di "disoccupazione di lungo periodo" (Regolamento UE n° 651/2014).

A questi si aggiungono alcuni "tirocinanti", nel 2023 sono stati tre, persone che vengono inserite nel ciclo produttivo con l'obiettivo di realizzare un percorso di osservazione, oppure per perfezionare un percorso di formazione, in vista di un avviamento al lavoro successivo, che potrà avere luogo sia presso la nostra Cooperativa ma anche al di fuori di essa.

Da anni collaboriamo stabilmente con lo SPRAR, il Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati, costituito dalla rete degli enti locali per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata, attraverso la costruzione di percorsi individuali di inserimento socio-economico.

L'inserimento di lavoratori svantaggiati è il nucleo centrale e la ragion d'essere della nostra vita sociale ed economica, per poterlo realizzare efficacemente è necessaria una precisa metodologia di lavoro e un progetto di vita personalizzato. Le fragilità portate dai lavoratori svantaggiati richiedono interventi di accompagnamento che aiutino l'acquisizione di gradi crescenti di autonomia, alla conquista di rinnovata identità sociale e allo sviluppo di relazioni.

L'area è composta da una responsabile e 2 educatori professionali.

Nel corso del 2023 l'area sociale ha stretto nuovi rapporti di collaborazione con servizi di inserimento lavorativo e servizi specialistici delle province di Monza-Brianza e Como per favorire l'inserimento lavorativo di persone fragili nelle nuove commesse di lavoro legate a Gelsia (Desio e Lentate sul Seveso): Consorzio Desio Brianza, Sil Mariano Comense, Sil Carate Brianza, Sil Lomazzo e i servizi per le dipendenze di Como, Saronno, Appiano Gentile.

Sono state inserite 6 lavoratori fragili (4 svantaggiati legge 381 e 2 disoccupati di lungo periodo).

Azioni realizzate nel 2023:

- 40 colloqui di primo ascolto e/o prima selezione con candidati lavoratori svantaggiati (di questi 30 segnalati dai servizi sociali);
- 45 incontri di aggiornamento e valutazione con enti invianti (finalizzati a verificare gli andamenti dei percorsi, le eventuali problematiche aperte e le possibili migliorie);
- 30 incontri di staff area inserimenti lavorativi;
- 85 colloqui con lavoratori e tirocinanti in servizio (a seconda dei casi si sono realizzati colloqui a cadenza variabile);
- 20 relazioni scritte (richieste dagli enti invianti e dagli organi di controllo competenti, come magistrati di sorveglianza, assistenti sociali UEPE, forze dell'ordine, case circondariali);
- 7 lettere di disponibilità (preliminari all'assunzione e al tirocinio di persone detenute o comunque limitate nella libertà personale);
- Preparazione di documenti vari per assunti e tirocinanti provenienti dall'area carceraria; espletamento come da contratto delle procedure di concessione ferie, permessi per assenze, richieste per visite mediche, comunicazioni cambio orari e programmi di trattamento;
- Collaborazione con l'Associazione Carcere e Territorio per l'appartamento sede del progetto "Fra quattro mura un progetto di vita"



Output attività

Il totale dei lavoratori fragili assunti durante il 2023 (svantaggiati secondo la legge 381/91 e il regolamento ue 651/2014) è di 20.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
5	PERSONE CON DISABILITÀ FISICA E/O SENSORIALE L 381/91	5	0
3	SOGGETTI CON DISABILITÀ PSICHICA O DISAGIO PSICO L 381/91	3	
9	SOGGETTI CON DIPENDENZE L 381/91	9	0
3	PERSONE DETENUTI, IN MISURE ALTERNATIVE E POST-DETEZIONE L 381/91	3	

Risorse umane

Il 2023 vede la cooperativa fare un ulteriore sforzo riorganizzativo all'interno dell'Area Sviluppo Umano inserendo una nuova figura: quella di Risorse Umane. Si è avviato durante l'anno un processo di cambiamento che ha generato una nuova distribuzione di ruoli e funzioni. All'interno dell'Area ora si trovano due figure con ruoli diversi: una figura si occupa delle persone svantaggiate mentre l'altra si occupa dei lavoratori ordinari.

Il ruolo di RU all'interno della Cooperativa vede principalmente svolgere le seguenti mansioni: selezione e reclutamento del personale, ne garantisce una corretta gestione, stabilisce i programmi di sviluppo delle carriere e dei piani di formazione.

Al 31/12/2023 i lavoratori sono 244 di cui 78 assunti e 70 dimessi, di cui:

- *numero dipendenti dimessi per morte 2**
- *numero dipendenti che non hanno superato il periodo di prova 7**
- *numero dipendenti dimessi 32**
- *numero dipendenti licenziati per giusta causa 7**
- *numero dipendenti non prorogati 20**

Sono stati fatti più di 200 colloqui di selezioni arrivando a circa 60 proposte di assunzioni per i lavoratori ordinari, di cui 12 hanno rifiutato l'offerta.

A dicembre 2023, con l'obiettivo di erogare il benefit di fine anno, tutti i dipendenti sono stati valutati attraverso griglie valutative condivise tra l'ufficio delle Risorse Umane e i Responsabili Operativi.

Sempre nell'ottica di accompagnare i percorsi di sviluppo professionale, abbiamo intrapreso un corso di italiano con un focus dell'applicazione dell'italiano in ambito tecnico/lavorativo, grazie alla collaborazione della scuola Ataya della Cooperativa Ruah e delle sue insegnanti, che ci hanno accompagnato in questo percorso.



Appartamenti ad uso gratuito per una mutualità allargata

All'inizio del 2009 Ecosviluppo acquistava, anche grazie ad un contributo di Fondazione Cariplo, un appartamento sito nel comune di Stezzano, la cui gestione è affidata all'associazione carcere-territorio, che coordina progetti di Housing sociale per persone detenute ammesse ai benefici delle misure alternative che non hanno un alloggio dove risiedere o che per vari motivi non possono tornare nelle rispettive famiglie.

Per la gestione della rete degli alloggi l'associazione si avvale della collaborazione della Caritas Diocesana e dell'Opera Pia Calepio che partecipano al progetto grazie al lavoro di 2 educatori.

L'obiettivo primario di questa tipologia di appartamenti è fare in modo che un detenuto possa essere messo nelle condizioni di ricrearsi una vita normale e autonoma, pur con le restrizioni concernenti la sua condanna, e rendersi completamente indipendente alla fine del periodo carcerario. Oltre alla disponibilità di una "casa", quindi, gli educatori deputati alla gestione degli alloggi dell'associazione, in sinergia con l'area sociale di Ecosviluppo cercano di sostenere la persona ospitata anche attraverso un percorso di riflessione sul "proprio vivere" nel rispetto di se stessi e della società di cui fanno parte, cercando in questo modo di consolidare le proprie potenzialità, così da valorizzarsi e vivere in modo corretto e giusto.

APPARTAMENTO AIUTO DONNA

Nel 2019 è stato consegnato in comodato gratuito all'associazione Aiuto Donna un nostro appartamento dove sono accolte donne vittime di maltrattamenti.

Circa dieci donne in questi ultimi anni hanno potuto trovare rifugio e protezione per loro e i loro bambini.

Quest'anno durante il pranzo di Natale la Presidente Oliana Maccarini ha relazionato a tutti noi soci il lavoro svolto dalle volontarie dell'associazione.



7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori

La strategia della cooperativa per quanto riguarda i lavoratori si è orientata da alcuni anni all'obiettivo di mantenere alta la motivazione, promuovere il coinvolgimento e praticare politiche retributive eque e coerenti. Ecosviluppo si pone in continua ricerca per soddisfare e curare il benessere del dipendente fornendo alcuni servizi.

Il mutualismo interno, inteso come possibilità di attivare interventi di sostegno indiretto del reddito dei lavoratori, si concretizza in:

Lavaggio indumenti

La continua ricerca nel soddisfare e valorizzare il beneficio personale dei dipendenti, ha portato Ecosviluppo a proseguire con il servizio di lavaggio degli indumenti di lavoro, attraverso un incarico lavorativo affidato ad una ditta esterna, per migliorare le condizioni igieniche del vestiario dei lavoratori impiegati sui servizi ecologici, oltre a rappresentare un'attenzione alla tutela dai rischi per loro stessi e per le loro famiglie.

Sportello stranieri

E' proseguito anche nel 2023 lo sportello informativo avviato da sei anni all'interno della nostra sede, destinato a tutti i lavoratori e sostenuto economicamente dalla Cooperativa sociale Il Pugno Aperto.

La finalità principale del servizio è rispondere ai quesiti e ai bisogni rispetto al tema dell'immigrazione (in particolare permesso di soggiorno, ricongiungimento familiare e cittadinanza), nonché offrire consulenze e approfondimenti di carattere informativo/giuridico, supportando i lavoratori nell'espletamento di particolari adempimenti burocratici e amministrativi. Il servizio è attivo su richiesta del lavoratore.

Sportello sociale

Lo sportello sociale è attivo tutti i mercoledì pomeriggio e destinato a tutti i lavoratori con

l'obiettivo di supportarli nel disbrigo di diverse pratiche, come la richiesta di rimborso spese

sanitarie tramite l'assicurazione Cooperazione Salute, la richiesta di attivazione dello SPID,

supporto nella ricerca di soluzioni abitative, supporto per l'utilizzo della piattaforma DoubleYou;

Welfare aziendale

Nel 2023 Ecosviluppo ha steso un piano welfare ed un regolamento che sono stati approvati dall'assemblea a marzo nel 2023, le azioni messe in campo quest'anno vanno in continuità con quelle degli anni passati:

- **Sono stati stanziati bonus bebè di 250 € per ogni nuovo figlio nato: nel 2023 sono stati 5, per un totale di 1250 €.**
- **Sono stati erogati i buoni scuola per i figli dei lavoratori, spendibili in libri e materiale didattico presso le varie sedi del Libraccio, anche online, per un totale € 15.950,00. Nel dettaglio, sono stati offerti buoni da 50 € per i bambini che frequentano la scuola dell'infanzia e la scuola primaria e buoni da 200 € per la scuola secondaria, di primo e secondo grado.**
- **E' stata fatta una convenzione con le piscine Acqualife di Stezzano per avere uno sconto sull'ingresso e sui corsi in piscina per i lavoratori e i loro familiari ed è stato donato un buono ingresso valido per tutti i lavoratori durante l'apertura estiva.**
- **E' stato messo a fuoco il tema della casa, per sostenere chi rimane senza casa o chi ne è alla ricerca. I colleghi che ne fanno richiesta vengono anche accompagnati presso le agenzie immobiliari e sostenuti con tutte le pratiche connesse alla ricerca e/o affitto.**
- **Grazie al bando welfare Conciliamo sono stati erogati voucher per tutti i lavoratori (rispetto a quanto previsto nel regolamento deliberato dall'assemblea soci il 06 marzo del 2023) per un valore di 27.175,00 € per tutti i lavoratori, da spendere nelle principali catene di supermercati, negozi, benzinai.**
- **E' stato organizzato un corso di italiano per i lavoratori stranieri, il corso è stato studiato "ad hoc" e in collaborazione con la cooperativa Ruah calibrato sul tipo di lavoro e mansione all'interno della cooperativa;**
- **Acquisire patenti spesso risultano essere un obiettivo economico inarrivabile per i singoli operai la cooperativa nel 2023 ha pagato n. corsi specifici per agevolare l'acquisizione della patente di tipo C/ CQC per la guida dei veicoli esanti e per la patente B**
- **Si sono mantenute con continuità azioni interne alla cooperativa per uno stile di vita più sano; con il caldo è stata offerta a fine turno di lavoro frutta di stagione, tisane, gelati e ghiccioli**

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

Come ogni anno, l'Assemblea dei Soci della cooperativa, stanziava una dotazione economica per iniziative sociali che per l'anno 2023 è stata di 20.000 euro.

Per l'anno passato il consiglio di Amministrazione ha deliberato contributi per i seguenti interventi:

- € 2.817,50 per adesione al progetto Agorà;
- € 625,00 per contributo alla Parrocchia di Stezzano;
- € 1.500,00 alla Cooperativa Ruah per sponsorizzazione IFF (integrazione film festival);
- € 1.000,00 all'Istituto Caroli per progetto parchi

Area comunicazione e attività svolte

Il gruppo comunicazione è attivo da qualche anno all'interno della cooperativa con lo scopo di creare contenuti social, gestire internamente le informazioni, elaborare servizi di grafica e ideare nuovi progetti.

Essendo stato un anno particolarmente intenso di cambiamenti anche l'area comunicazione ha potuto dedicare meno tempo di quanto programmato. Il 2024 è prevista una nuova programmazione delle attività di comunicazione che abbiano un focus di efficacia e di attenzione sia a quella interna con i colleghi che a quella esterna.

Queste le azioni intraprese nell'anno 2023:

- aggiornamenti sito internet, creazione blog;
- gestione social networks, con post e rubriche: Facebook - Instagram - Twitter;
- invio comunicazioni tramite il canale Telegram della cooperativa;
- lotteria con in palio i regali che la cooperativa ha ricevuto per Natale da fornitori e partner;
- supporto all'area risorse umane per le comunicazioni di ricerca personale;
- Organizzazione del pranzo di Natale;
- Organizzazione dell'assemblea.



Sostenibilità ambientale

Non si sono verificati danni causati all'ambiente, né sono state inflitte sanzioni o pene per reati o danni ambientali.

Nel corso dell'esercizio la nostra società ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale: in particolare prosegue il piano di investimenti per il rinnovamento del parco automezzi con l'obiettivo di garantire un continuo miglioramento degli standard di emissione.

**Al 31/12/23 il nostro parco mezzi è composto da 138 veicoli (tra autovetture, compattatori, porter, scarrabili e vasche):
di questi mezzi:**

•68 rispettano le direttive anti inquinamento Euro 6:

- 4 autovetture**
- 14 compattatori e minicompattatori**
- 2 Porter**
- 4 Scarrabili**
- 3 Spazzatrici**
- 41 Vasche**

34 sono veicoli Bi-Fuel:

- 7 Autovetture a metano**
- 1 Compattatore a Metano**
- 1 furgone a metano**
- 1 vasca a metano**
- 24 Porter**

1 autovettura ibrida

Sviluppo tecnologico

Nel 2023 si è consolidato il nuovo sistema di geolocalizzazione dei mezzi TOP FLY I CONNECTY che ha portato indubbi vantaggi rispetto al precedente sistema, sicuramente da un punto di vista funzionale, contribuendo anche, in maniera significativa, ad adempiere agli obblighi di qualità contrattuale e tecnica in capo al gestore dei servizi in virtù delle recenti deliberazioni di ARERA.

Nella prima metà dell'anno è proseguito anche lo sviluppo interno ad Ecosviluppo dell'app "ECO-SITE", progetto co-finanziato assieme ad altre 5 Cooperative. Dopo tutte le fasi di test e sistemazioni iniziali, l'app è stata presentata riscuotendo grossi complimenti dai partner co finanziatori e entrando in uso per il reparto Cdr durante i restanti mesi dell'anno. L'applicazione apre un canale diretto e, soprattutto bidirezionale, tra i responsabili e gli operatori in campo.

Gli operatori ora hanno la possibilità di poter fare segnalazioni dirette ai propri responsabili riguardo ogni tipo di anomalia riscontrata o qualsiasi evento possa capitare al centro di raccolta, i responsabili, prendendo atto della segnalazione, segnalano "viceversa" all'operatore come viene gestita la medesima tenendo sempre aggiornate tutte le parti sulla risoluzione del problema.

Sempre tramite la stessa App è possibile fare ordini per i cassoni o richiedere materiale mancante o vestiario.

I responsabili, oltre a ciò, sempre tramite la stessa app, possono tenere traccia dei sopralluoghi fatti e/o redigere Audit secondo dei Form prestabiliti da compilare, dando

la possibilità all'operatore in turno di poter firmare in modo positivo o negativo quello che in quel momento viene segnalato.

Avendo tutto tracciato e caricato in un unico portale da la possibilità di creare statistiche e analizzare i vari disservizi avuti dando la possibilità di focalizzarsi meglio o attenzione meglio delle situazioni critiche.

L'app è stata utilizzata anche dalle altre Cooperative finanziatrici e già a fine 2023 si è stabilito di migliorare ulteriormente l'app tramite una "versione 2" che vedrà la luce nel 2023.

Sempre nel 2023 ci saranno dei test interni per ampliare il raggio dell'app non solo al reparto CDR ma ad ulteriori settori di Ecosviluppo.

Ad ottobre 2023 ci si è recati ad "ECOMONDO", l'evento di riferimento in Europa per la transizione ecologica e i nuovi modelli di economia circolare e rigenerativa. L'intento della visita era quello di scoprire nuove tecnologie per il futuro, sia software che a livello di attrezzature e mezzi per la raccolta. Sono stati fatti incontri interessanti, alcuni dei quali dovrebbero portare nel 2023 ad essere implementati nel processo lavorativo al nostro interno

Educazione ambientale

Il 2023 è stato un'esplosione di crescita e di cambiamenti, un'esplorazione attraverso nuove avventure, nuovi volti e sfide.

Una crescita in cui ci siamo buttate con ancora più fervore e passione, consapevoli che per raggiungere grandi traguardi serve olio di gomito, tempo e tenacia. Abbiamo esplorato nuovi spazi, affrontato nuovi temi e coltivato nuove relazioni, abbiamo avuto la fortuna ed il coraggio di sperimentarci in contesti diversi e inesplorati.

Abbiamo intessuto e curato nuove reti, perché fare cose belle è bello ma farle insieme ancora di più. Abbiamo seminato per far crescere rigogliosi raccolti in futuro: al contempo, però, abbiamo goduto della vista delle prime gemme che spuntano, forti e rigogliose, nel giardino del presente.

Cosa abbiamo fatto in breve:

CRE

Monterosso

Presso sede UILDM

Laboratori alla scoperta della biodiversità e dell'importanza degli insetti impollinatori. Piantando un semino si può cambiare il mondo! Con semplici giochi bimbi e bimbe delle elementari del CRE di Monterosso hanno scoperto quanto ricco e diverso sia il mondo che ci circonda.

Stezzano

Visita in Ecosviluppo

Per i più grandi, una visita alla sede di Ecosviluppo alla scoperta del viaggio dei rifiuti con tappa al Mercatino dell'Usato per scoprire come dare vita nuova a ciò che non usiamo più.

Baby CRE

Palco di cervo, sassi di fiume e piccoli pon pon selvatici: giochi alla scoperta della natura nelle sue diverse forme. Come dare forma invece alla natura? Con una simpatica testa erbosa, amica e protettrice degli animali!

Giochi al parco

Ostacoli e tesori nascosti da portare alla propria tana: una gara tra diverse squadre di animaletti per la costruzione della tana migliore di tutte.

Festa della famiglia

In collaborazione con la UILDM, in occasione della Festa delle Famiglie al Parco Turani (BG) grandi e piccini hanno scoperto dove si nasconda la plastica negli oggetti della vita di tutti i giorni.

Green Project

Da gennaio fino a giugno 2023 siamo stati impegnati in un'avventura con i compagni di viaggio del Family Cai Macherio-Vedano. Questa volta la missione è stata aiutare giovani attivisti a prendere in mano il tema sostenibilità, capire cosa era di loro interesse e cosa potessero fare per il proprio territorio. Dai banchi di scuola all'azione, sono stati mesi intensi, ma i 4 progetti realizzati hanno svolto la loro parte sulla via della sostenibilità.

Bergamo Festival

Strange Humanity: l'umanità messa alla prova. Muri fisici, mentali e sociali ogni giorno generano conflitti, portando l'umanità alla prova. Sarete in grado di abbatterli e costruire le basi per un'umanità migliore? In occasione del Festival culturale Bergamo Festival abbiamo realizzato un'escape room sul tema dei conflitti e il valore della cooperazione in collaborazione con il Consorzio Solco Città Aperta e il Consorzio Ribes.

Bergamo Scienza

Dove si nasconde la plastica? Un caso per investigatori allenati, una settimana per scoprire ed esplorare il mondo delle microplastiche. Cause, conseguenze ma soprattutto piccoli gesti di cura quotidiana per evitare la produzione di microplastiche.



- **Treviglio, scuola Bicetti, C'è carta e carta - IIIA, IIIB, IIIC.** Alla scoperta della carta, dal bosco al cestino e dal cestino di nuovo in fabbrica, giocando e sporcandoci le mani per fare carta riciclata a km 0.
- **Fiorano, Energia dai rifiuti - VA e VB.** Se non possiamo riciclarli possiamo valorizzarli! Un viaggio alla scoperta del termovalorizzatore e degli impianti a biogas per scoprire come indifferenziata e organico possono essere risorse.
- **Cerete, Storie di carta - II.** Quante storie si nascondono tra pagine fatte di carta. Raccontiamone una anche noi per scoprire quante cose fatte di carte ci sono e usiamo la carta per costruire qualcosa di completamente nuovo
- **Mozzanica, E-Vado: Fuga dalla plastica - IVA e IVB.** Due incontri per salvare il futuro da cumuli di plastica. Come possiamo trattare con cura un materiale così complesso? (primavera)
- **Mozzanica, Noi non ci rifiutiamo - IA e IB.** Alla scoperta dei materiali dei rifiuti, della raccolta differenziata e di quanto può essere divertente fare la nostra parte!
- **Fornovo San Giovanni, C'è carta e carta - I.**
- **Colzate, Pericolosi ma non troppo - IV.** Campioni di raccolta differenziata? Allora scopriamo quali rifiuti pericolosi alloggiano nelle nostre case, come smaltirli e il ruolo del CDR.
- **Castione della Presolana, La corsa dell'oca riciclona - I, II e III.**
- **Verdello, Pericolosi ma non troppo - IVA, IVB e IVC.**
- **Fino al Monte, C'è carta e carta - II.**
- **Vertova, Pollice verde con il compost - VA e VB.** Due incontri per imparare a conoscere la FORSU, e come possa dar vita a nuove meravigliose piantine.
- **Fornovo San Giovanni, , E-Vado: Fuga dalla plastica - IV.** Due incontri per salvare il futuro da cumuli di plastica. Come possiamo trattare con cura un materiale così complesso?
- **Misano, E-Vado: Fuga dalla plastica - IV.**
- **Mozzanica , E-Vado: Fuga dalla plastica - IV. (autunno)**

Ecosviluppo

- Bergamo, scuola secondaria di II° Vittorio Emanuele II, progetto e-Vado fuga dalla plastica
- Brembate di Sopra, Giovani cartografi sul Brembo - III A, B e C
- Palosco primaria, tutte le classi del plesso (14 classi)
- Palosco secondaria, Occhio all'impronta, II G, H, I
- Levate, C'è carta e carta, II A e B, V
- Stezzano, E-Vado: Fuga dalla plastica - III, IV e V di Don Minzoni e Caroli.
- Collaborazioni con Ruah nel progetto Green School
- Ogni seme ha bisogno di tempo, cura e attenzione; questa la sfida per il 2024: che il nostro raccolto si faccia ancora più rigoglioso. Il meglio deve ancora venire.



8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
CONTRIBUTI PUBBLICI	40.668,00 €	34.605,00 €	32.747,00 €
CONTRIBUTI PRIVATI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RICAVI DA ENTI PUBBLICI PER GESTIONE SERVIZI SOCIALI, SOCIO-SANITARI E SOCIO-EDUCATIVI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RICAVI DA ALTRI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RICAVI DA ENTI PUBBLICI PER GESTIONE DI ALTRE TIPOLOGIE DI SERVIZI (MANUTENZIONE VERDE, PULIZIE, ...)	9.058.734,00 €	8.786.605,00 €	8.429.116,00 €
RICAVI DA PRIVATI-CITTADINI INCLUSA QUOTA COFINANZIAMENTO	3.509,00 €	8.021, 00 €	8.729,00 €
RICAVI DA PRIVATI-IMPRESE	584.906,00 €	418.726,00 €	349.752,00 €
RICAVI DA PRIVATI-NON PROFIT	6.050,00 €	8.123,00 €	6.090,00 €
RICAVI DA CONSORZI E/O ALTRE COOPERATIVE	2.148.511,00 €	2.071.178 €	1.935.317,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
CAPITALE SOCIALE	158.775,00 €	146.350,00 €	170.175,00 €
TOTALE RISERVE	5.278.694,60 €	5.200.531,04 €	5.118.909,00 €
UTILE/PERDITA DELL'ESERCIZIO	52.561,34 €	93.110,29 €	90.483,00 €
TOTALE PATRIMONIO	5.490.030,94 €	5.439.991,33 €	5.379.567,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
RISULTATO NETTO DI ESERCIZIO	52.561,34 €	93.110,29 €	90.483,00 €
EVENTUALI RISTORNI A CONTO ECONOMICO		26.000,00 €	29.000,00 €
VALORE DEL RISULTATO DI GESTIONE (A-B BIL. CEE)	37.556,66 €	97.793,05 €	98.636,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
CAPITALE VERSATO DA SOCI COOPERATORI LAVORATORI	155.300,00 €	143.825,00 €	167.300,00 €
CAPITALE VERSATO DA SOCI COOPERATORI VOLONTARI	275,00 €	250,00 €	250,00 €
CAPITALE VERSATO DA SOCI COOPERATORI FRUITORI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CAPITALE VERSATO DA SOCI PERSONE GIURIDICHE	3.200,00 €	2.625,00 €	2.625,00 €
CAPITALE VERSATO DA SOCI SOVVENTORI/FINANZIATORI	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
COOPERATIVE SOCIALI	0,00 €
ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
VALORE DELLA PRODUZIONE (VOCE TOTALE A. DEL CONTO ECONOMICO BILANCIO CEE)	11.981.353,00 €	11.431.617,94 €	10.923.814,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
COSTO DEL LAVORO (TOTALE VOCE B.9 CONTO ECONOMICO BILANCIO)	6.574.076,00 €	6.115.816,99 €	5.874.897,00 €
COSTO DEL LAVORO (COMPRESO NELLA VOCE B.7 CONTO ECONOMICO BILANCIO CE)	14.408,00 €	17.232,02 €	16.704,00 €
PESO SU TOTALE VALORE DI PRODUZIONE	54,87%	53,50%	53,78%

Capacita' di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
VENDITA MERCI	0,00 €	1.998.100,00	1.998.100,00 €
PRESTAZIONI DI SERVIZIO	9.209.144,00 €	594.466,00 €	9.803.610,00 €
LAVORAZIONE CONTO TERZI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
RETTE UTENTI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ALTRI RICAVI	0,00 €	0,00 €	0,00 €
CONTRIBUTI E	0,00 €	0,00 €	0,00 €
GRANTS E PROGETTAZIONE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
ALTRO	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
INCIDENZA FONTI PUBBLICHE	9.190.356,00 €	76,70%
INCIDENZA FONTI PRIVATE	2.790.997,00 €	23,30 %

9. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Nel corso dell'esercizio non si sono verificati danni causati all'ambiente, né sono state inflitte sanzioni o pene per reati o danni ambientali.

Nel corso dell'esercizio la nostra società ha effettuato significativi investimenti in materia ambientale; in particolare, è proseguito il piano di investimenti per il rinnovamento del parco automezzi, con l'obiettivo di garantire un continuo miglioramento degli standard di emissione e di sicurezza.

Sottolineiamo che Ecosviluppo ha scelto, a partire dall'1 gennaio 2024, un fornitore di energia elettrica che ci garantisce che il nostro consumo proviene al 100% da fonti rinnovabili.

La Cooperativa sociale Ecosviluppo ha ottenuto già da tempo importanti certificazioni del sistema qualità EN-ISO. Nello specifico le attività svolte dalla Cooperativa sono certificate per le Categorie EN ISO 9001:2015 - EN-ISO 14001:2015 EN ISO 45001:2018. A novembre 2023 è stato effettuato l'audit per la conferma delle certificazioni in essere con esito positivo.

Importante è stato il passaggio con l'aggiornamento normativo riguardante la ISO 45001:2018 sulla sicurezza; su questo argomento è stato fatto un lavoro sull'analisi dei rischi riguardante la gestione dei processi e l'analisi del contesto che ha portato una maggiore responsabilità in ambito di condivisione verso tutti i profili aziendali e dei lavoratori.

L'impegno della Cooperativa ha portato, nel corso del 2023, alla scelta organizzativa individuando un referente interno relativamente all'attuazione delle procedure previste nelle certificazioni in essere. E' stato inoltre realizzato un ufficio per l'integrazione di qualità, ambiente e sicurezza; tale area, che ha in capo anche la gestione del magazzino DPI, è diventata un punto di riferimento per la sicurezza dei lavoratori e per la qualità dei servizi erogati ai clienti.



IO. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

Il rating di legalità è uno strumento introdotto nel 2012 per le imprese italiane, volto alla promozione e all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale, tramite l'assegnazione di un "riconoscimento" - misurato in "stellette" - indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese, Ecosviluppo su un massimo di tre stelle ne ha ricevute due. Ottimo risultato!

Rating di legalità: ★★

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Oltre a quanto ottenuto già da tempo, e con l'audit di novembre 2023 si sono riconfermate le certificazioni del sistema qualità EN-ISO (nello specifico le attività svolte dalla Cooperativa sono certificate per le Categorie EN ISO 9001:2015 - EN-ISO 14001:2015 EN ISO 45001:2018) con particolare orgoglio sono state ottenute altre due certificazioni Etica e Parità di genere.

Nel gennaio 2023 Ecosviluppo ha infatti ottenuto la Certificazione Etica SA8000; tale importante traguardo è stato raggiunto grazie alla collaborazione di tutti: operatori e coordinatori. L'Audit semestrale di conferma della certificazione si sono svolti a luglio, ed ha avuto anche l'effettuazione di interviste personali da parte dei certificatori ai dipendenti sul luogo di lavoro.

A fine anno è stata ottenuta anche la certificazione per la Parità di Genere, il comitato guida costituito ad ottobre 2023 sta lavorando costantemente e con attenzione per introdurre miglioramenti continui.



II. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

(modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

- L'art. 6 del D.M. 04/07/2019 prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
-
- Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

